

Faglig teamleder for HR og Personale

Vil du stå i spidsen for at styrke og udvikle HR- og personaleindsatsen i en organisation med høje ambitioner sammen med seks medarbejdere?

Vi står midt i en række vigtige HR- og personaleledelsesopgaver, som kalder på et endnu stærkere strategisk, koordineret og proaktivt HR- og personalearbejde. Derfor søger vi en faglig teamleder for HR og Personale til en nyoprettet stilling, som kan sætte retning, skabe sammenhæng og styrke teamets faglige fundament endnu mere.

Du bliver en del af et team bestående af tre personalekonsulenter, en arbejdsmiljøkonsulent, en MED-konsulent og en kommende udviklingskonsulent med fokus på sygefraværsindsatsen.

Dine opgaver

Som faglig teamleder får du en central rolle i at udvikle og drive tværgående HR- og personaleindsatser i tæt samspil med ledere, arbejdspladser og MED-organisationen. Du skal bidrage til, at HR og Personale arbejder endnu mere opsøgende, initiativtagende og systematisk med fokus på både drift, udvikling og stærke samarbejder på tværs af organisationen.

Du vil blandt andet skulle:

- drive og udvikle større strategiske HR- og personaleindsatser på tværs af organisationen
- bidrage til sammenhæng og synergi mellem teamets forskellige fagområder
- bidrage med faglig sparring til teamets medarbejdere
- følge og fortolke udviklingen i den nationale HR- og personaleledelsesorden – herunder inden for sygefravær, rekruttering, fuldtid og fleksibilitet – og bidrage til, at kommunen arbejder aktivt og tidssvarende med de dagsordener.

Du har ikke personaleledelsen, men får ansvaret for den faglige ledelse af medarbejderne i forhold til sparring og koordinering i teamet. Samtidig skal du selv drive og bidrage til konkrete HR-opgaver og større tværgående indsatser og projekter.

Vi forventer, at du:

- er samarbejdsorienteret og god til at opbygge relationer
- kan skabe overblik og sammenhæng i komplekse opgaver
- kan arbejde selvstændigt og skabe fremdrift i opgaver.

En vigtig del af rollen er at styrke den strategiske dimension i HR- og personalearbejdet. Det indebærer, at HR og Personale fortsat understøtter organisationen i konkrete behov, men i højere grad end i dag tager initiativ til indsatser, der udvikler og understøtter organisationens samlede opgaveløsning.

Vi leder efter dig, der:

- har erfaring med at udvikle og drive strategiske HR- og personaleindsatser eller -projekter – eventuelt med ledelseserfaring eller mod på en faglig lederrolle
- har en bred indsigt i HR- og personaleområdet, herunder ansættelsesret, arbejdsmiljø og organisationsudvikling
- har erfaring med at omsætte strategiske og politiske beslutninger til konkret praksis
- har erfaring med projektledelse, koordinering eller lignende roller
- har en relevant videregående uddannelse.

Hvis du vil vide mere

Læs mere om stillingen og om organisationen i [job- og personprofilen](#).

Kontakt stabschef Flemming Bækby Nielsen på telefon 23 74 91 68 eller arbejdsmiljøkonsulent Thomas Hou Nielsen på telefon 29 16 57 86, hvis du har spørgsmål til stillingen.

Rekrutteringsproces

Ansøgningsfristen er 8. juni 2026.

Første samtale afholdes 19. juni 2026 og anden samtale afholdes 29. juni 2026.

Hvis du går videre til anden samtale, vil du blive bedt om at gennemføre en personprofiltest og forberede en casebesvarelse. Der gives en tilbagemelding på personprofiltesten ved personligt fremmøde 23. juni 2026.

Stillingen ønskes besat 1. august 2026.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er en fuldtidsstilling med arbejdssted i Hobro.

Løn og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst.

Du skal have MitID for at være ansat i Mariagerfjord Kommune.

Om Mariagerfjord Kommune

Mariagerfjord Kommune ligger centralt i Himmerland – midt mellem Aarhus og Aalborg - og har cirka 42.000 indbyggere.

Kommunen er kendt for sin smukke natur omkring Mariager Fjord og for et stærkt lokalt

engagement i både erhvervsliv, foreningsliv og lokalsamfund.

Mariagerfjord Kommune har omkring 3.500 medarbejdere og arbejder målrettet med at udvikle gode rammer for både borgere, virksomheder og medarbejdere.