

Faglig teamleder til Hjemmeplejen Mariager og Assens

Vil du stå tæt på borgerne, medarbejderne og den faglige praksis – og være med til at udvikle en hjemmepleje med høj kvalitet, stærkt samarbejde og blik for den enkelte borgers liv?

Ældreområdet er i bevægelse. Med Ældreloven, helhedspleje og faste tværfaglige teams er der sat en tydelig retning med større selvbestemmelse for borgeren, en rehabiliterende tilgang og et stærkt tværfagligt samarbejde omkring kerneopgaven.

Som faglig teamleder i Hjemmeplejen Mariager og Assens får du en central rolle i denne udvikling. Du skal være praksis- og borgernær og sammen med hjemmeplejelederen sætte retning for den faglige kvalitet, medarbejdernes kompetenceudvikling, borgersikkerheden og det gode arbejdsmiljø.

Faglighed og samarbejde – du kan ikke stemple ud af nogen af delene

I Ældre og Omsorg i Mariagerfjord Kommune siger vi, at du er ansat til to ting: faglighed og samarbejde – og du kan ikke stemple ud af nogen af delene.

Det gælder naturligvis også dig som leder. Men som faglig teamleder har du samtidig et særligt ansvar for at sætte retning og insistere på, at faglighed og samarbejde går hånd i hånd – også hos andre.

Du skal have ambitioner på både borgernes, medarbejdernes og organisationens vegne. Det betyder, at du understøtter og udvikler medarbejdernes faglighed, men også tør stille krav, følge op og tage dialogen, når kvaliteten eller samarbejdet kalder på noget andet.

For os er høj faglighed og godt samarbejde ikke et enten-eller. Begge dele er en forudsætning for at lykkes med kerneopgaven og skabe kvalitet, borgersikkerhed og gode forløb for borgerne.

Om stillingen

Som faglig teamleder har du ansvar for den faglige ledelse af medarbejderne i teamet.

Du skal være synlig og tilgængelig i hverdagen og tæt på den borgernære praksis.

For os er praksisnær ledelse ikke blot at være fysisk til stede. Det handler om at kende den faglige praksis, følge den, være nysgerrig på den og sammen med medarbejderne udvikle den.

Du får et særligt ansvar for at understøtte tværfaglighed, systematisk kvalitetsforbedring, høj borgertilfredshed, borgersikkerhed og et godt arbejdsmiljø.

En væsentlig del af din opgave bliver at arbejde målrettet med borgernær kompetenceudvikling. Du skal kunne gå tæt på praksis sammen med medarbejderne, understøtte faglig refleksion og omsætte viden, data og konkrete erfaringer fra borgerforløbene til læring og forbedringer.

Vi ønsker en kultur, hvor kompetenceudvikling ikke alene foregår på kurser og i undervisningslokaler, men i høj grad der, hvor opgaven løses. Du skal derfor understøtte læring i hverdagen og følge op på, om ny viden og nye arbejdsgange faktisk bliver omsat til bedre kvalitet og større sikkerhed for borgerne.

Du skal være med til at skabe en kultur, hvor vi er nysgerrige på vores praksis, lærer af både det, der lykkes, og det, der udfordrer, og arbejder systematisk med kvalitetsforbedringer.

Tværfagligheden er en afgørende del af helhedsplejen. Du får derfor en vigtig opgave i at skabe stærke rammer for samarbejdet mellem forskellige fagligheder og holde fokus på, at vi sammen finder de bedste løsninger med udgangspunkt i borgerens ønsker, ressourcer og behov.

Vi forestiller os, at du:

- har en sundhedsfaglig baggrund og en stærk faglig profil. Du kan omsætte din faglighed til ledelse, læring og udvikling af andre og formår samtidig at skabe relationer og

følgeskab.

- har en inddragende og anerkendende ledelsesstil, men er samtidig tydelig omkring retning, forventninger og opfølgning. Du kan være nysgerrig og lyttende og samtidig stå fast, når faglighed, kvalitet, borgersikkerhed eller samarbejde kræver det.
- trives med at være tæt på driften, medarbejderne og borgerne og ser det som en naturlig del af din ledelsesopgave at følge den faglige praksis. Du har blik for både den enkelte medarbejders kompetencer og det samlede teams faglige udvikling.
- har et skarpt blik for kvalitet og borgersikkerhed og kan arbejde systematisk med opfølgning og forbedringer uden at miste blikket for mennesket bag data og arbejds gange.
- bidrager aktivt til et arbejdsmiljø præget af psykologisk tryghed, faglig nysgerrighed og fælles ansvar – og du ved, at et godt arbejdsmiljø også handler om, at vi kan stille krav til hinanden og tage ansvar for det fællesskab, vi er en del af.

Om Hjemmeplejen Mariager og Assens

Mariager og Assens Hjemmepleje er organiseret i mindre teams og arbejder med helhedspleje, hvor forskellige fagligheder bidrager med deres kompetencer omkring borgeren.

Vi prioriterer høj faglighed, borgersikkerhed og et godt arbejdsmiljø. Kulturen skal være præget af tryghed, åbenhed, ærlighed og humor – og af en fælles forståelse af, at vi alle har ansvar for både opgaven og fællesskabet.

Vi inviterer forskellige fagligheder ind og bruger hinandens perspektiver til både at styrke borgernes forløb og vores egen faglige udvikling.

Rehabilitering er en naturlig del af vores tilgang. I alle forløb har vi blik for, hvordan borgeren kan bevare eller genvinde mest mulig mestring af eget liv. Hjælpen kan leveres i borgerens eget hjem, i vores sundhedsklinik eller gennem virtuelle løsninger.

Du kan læse mere om opgaverne og vores forventninger til dig i job- og kravprofilen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er en fuldtidsstilling med ansættelse efter gældende overenskomst – du kan læse nærmere herom i job- og kravprofilen.

Din nærmeste leder er hjemmeplejeleder Ulla Riisberg, og du kommer desuden til at indgå i et ledelsesfagligt netværk med de øvrige faglige teamledere.

Vil du vide mere?

Kontakt hjemmeplejeleder Ulla Riisberg på 6115 4411, du er også hjertelig velkommen til en kop kaffe og en uforpligtende dialog om stillingen

Om Mariagerfjord Kommune

Mariagerfjord Kommune er en af Danmarks smukkeste kommuner med en unik og varieret natur ved skov, strand og fjord. Vi ligger centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Vores mål er klart: Vi vil mere, og der er plads til flere. Derfor har vi fokus på at skabe de bedste rammer for vores cirka 42.000 borgere, for vores erhvervsliv og for udviklingen af kommunen.

I Mariagerfjord Kommune ønsker vi, at alle vores 3.400 medarbejdere oplever sig som en vigtig del af fællesskabet. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi løser kerneopgaven bedst muligt og gør en forskel for vores borgere. Vi har fokus på psykologisk tryghed og viser respekt for hinandens forskelligheder. Alle tager vi et medansvar for fællesskabet og opgaven, og derfor lægger vi også stor vægt på et velfungerende samarbejde i MED-organisationen.

Vi ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge job hos os, uanset personlig baggrund.