

Mestringsvejleder til hjemløseindsats

Vores hjemløseteam søger en kollega, som har lyst til at arbejde med borgere, som skal støttes til at bo i og fastholde egen bolig.

Vores hjemløseindsats er under udvikling i forbindelse med hjemløserenformen, som blev vedtaget i maj 2023, og vi har bl.a. samlet myndighed og udfører under samme ledelse.

Hvem er vi?

Social Støtte

Social Støtte består af 3 afdelinger (Rusmiddelcenter, Lettere Adgang og Mestringsvejledningen).

Den ledige stilling i hjemløseindsatsen er forankret i Rusmiddelcenteret.

Social Støtte er et fagligt stort område, der dækker flere specialer – støtte til borgere med forskellige ressourcer og udfordringer i form af psykiatri, rusmiddelproblematikker, kognitive udfordringer, autismespektrum forstyrrelse/ADHD, senhjerneskode og borgere i hjemløshed.

Vores opgave er i samarbejde med borgeren at skabe muligheder for, at den enkelte kan bruge og udvikle sine ressourcer hen imod så selvstændigt et liv som muligt og opnå øget livskvalitet.

Rusmiddelcentret

Mariagerfjord Rusmiddelcenter består af en ambulant behandlingsafdeling, substitutionsbehandling /værested, udekørende kontaktpersoner og hjemløseteamet. Vi er i alt 14 medarbejdere, som sammen med borgerne arbejder med at forebygge, reducere eller ophøre et misbrug og de skadevirkninger, misbruget påfører det enkelte menneske, dennes familie og det omgivende samfund.

I Rusmiddelcentret arbejder flere forskellige faggrupper, blandt andet pædagoger, SSA, socialrådgivere og psykologer. Vi sætter en ære i at være fagligt opdateret og lave helhedsorienteret og sammenhængende indsatser. Vi læner os op ad evidensbaseret metoder, de nationale retningslinjer, vejledninger og instrukser på området.

Hjemløseteamet

Hjemløseteamet består af tre medarbejdere, hvoraf to arbejder som mestringsvejledere og den tredje er myndighedsrådgiver. Myndighedsrådgiver har ansvaret for samarbejdet omkring borgeren, så længe denne er indskrevet på en § 110 institution. I overgangen til egen bolig kobles mestringsvejleder på samarbejdet, i en kontaktskabende fase. Ved borgers overgang til ophold i egen bolig, er det primært mestringsvejleder, som har kontakten til og samarbejdet omkring borgeren.

Opgaverne som mestringsvejleder kan være mange og meget forskellige, afhængig af den borger, som skal modtage støtten. Det undersøges altid sammen med borgeren, hvilke områder og opgaver, som der skal ydes vejledning og støtte til. Formålet er altid at hjælpe borgeren i den kritiske overgang fra at være hjemløs til at bo i egen bolig. Der er ofte behov for stor grad af koordinering og samarbejde med eller etablering af andet støttenetværk.

Hjemløseteamet holder ugentlige teammøder, har fælles sagssparring og supervision.

Vi søger en kollega der

- Har en social- eller sundhedsfaglig uddannelse
- Meget gerne erfaring med målgruppen
- Har efteruddannelse i metoderne der knytter sig til Housing First og dobbeltdiagnose
- Har erfaring med at arbejde recovery orienteret – og kan arbejde rehabiliterende
- Kan arbejde med komplekse problemstillinger og forstår at arbejde skadesreducerende
- Er fleksibel og trives med at arbejde alene og samtidig indgå i team samarbejde omkring den fælles opgaveløsning
- Er bevidst om sin fagprofessionelle rolle og grænser, hvor man både evner at rumme, respektere, realitetskorrigerer og støtte borgeren
- Evner en konfliktneutralt kommunikation og vægter et trygt arbejdsmiljø
- Har gode og insisterende samarbejdskompetencer og en nysgerrig tilgang til andres fagligheder og perspektiver
- Kan arbejde loyalt og professionelt ud fra de rammer og vilkår, der gør sig gældende i en politisk styret organisation
- Har flair for administrativt arbejde
- Er selvstændig og holder sig opdateret på den sidste nye viden på området
- Er i stand til selvstændigt at planlægge og koordinere arbejdstid og opgaver

Hvad tilbyder vi?

- Kollegaer der er kendte for høj faglighed, engagement og forskellighed
- Et kollegialt fællesskab med en uformel tone og plads til humor

- En arbejdsplads der er optaget af at "vi er hinandens arbejdsmiljø"
- En arbejdsplads hvor vi er hinandens forudsætninger og løfter i flok
- En arbejdsplads i udvikling med mulighed for indflydelse og frihed under ansvar
- Faste teammøder og supervision
- Mentor og intro program

Vi gælder os til at modtage din motiverede ansøgning vedlagt relevant dokumentation via vores rekrutteringssystem. Vi vil gerne i ansøgningen kunne se eksempel på hvordan du reflekterer over og forklarer dine faglige valg.

Arbejdstider

At være mestringsvejleder indbefatter en arbejdstid, der kan ligge i tidsrummet 07.00 - 23.00 og som tilrettelægges ud fra borgernes støttebehov og arbejdspladsens mødeaktivitet. Du skal derfor være indstillet på at være fleksibel i forhold til arbejdstid og opgaver.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker på overenskomstmæssige vilkår, hvor lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation.

Der må forventes en del kørsel i hele kommunen. Det vil derfor være nødvendigt, at du har et gyldigt kørekort.

Der indhentes straffe- og børneattest, og ansættelsen er betinget af, at disse kan godkendes. For at være ansat i Mariagerfjord Kommune skal du have MitID.

Hvis du vil vide mere

Du er velkommen til at kontakte Afdelingsleder Anne Mølholt Dahl på 21830604 (send gerne sms så vi kan aftale tidspunkt).

Kan du se dig selv hos os?

Så send din ansøgning til Mariagerfjord Kommune via vores hjemmeside. Stillingen ønskes besat senest pr. 01.02.2025.

Der er ansøgningsfrist til stillingen 8. december.
Samtaler forventes gennemført d. 10. december

Om Mariagerfjord Kommune

Mariagerfjord Kommune er en af Danmarks smukkeste kommuner med en unik og varieret natur ved skov, strand og fjord. Vi ligger centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Vores mål er klart: Vi vil mere, og der er plads til flere. Derfor har vi fokus på at skabe de bedste rammer for vores cirka 42.000 borgere, for vores erhvervsliv og for udviklingen af kommunen.

I Mariagerfjord Kommune ønsker vi, at alle vores 3.400 medarbejdere oplever sig som en vigtig del af fællesskabet. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi løser kerneopgaven bedst muligt og gør en forskel for vores borgere. Vi har fokus på psykologisk tryghed og viser respekt for hinandens forskelligheder. Alle tager vi et medansvar for fællesskabet og opgaven, og derfor lægger vi også stor vægt på et velfungerende samarbejde i MED-organisationen.

Vi ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge job hos os, uanset personlig baggrund.