

Medarbejder til Lettere Adgang

Brænder du for, at borgere med kognitive udfordringer og neurodivergens kan deltage i meningsfyldte og udviklende fællesskaber? Er du god til at støtte mennesker i at udfolde deres potentialer, ressourcer, håb og drømme om at leve et godt liv, så er det måske dig vi søger.

Hvem er vi?

Social Støtte består af 3 afdelinger (Rusmiddelcenter, Lettere Adgang og Mestringsvejledningen).

Den ledige stilling er i afdelingen Lettere Adgang.

Social Støtte er et fagligt stolt område, der dækker flere specialer – støtte til borgere med forskellige ressourcer og udfordringer i form af psykiatri, rusmiddelproblematikker, kognitive udfordringer, autismespektrum forstyrrelse/ADHD, senhjerneskade og borgere i hjemløshed.

Vores opgave er i samarbejde med borgeren at skabe muligheder for, at den enkelte kan bruge og udvikle sine ressourcer hen imod så selvstændigt et liv som muligt og opnå øget livskvalitet.

Noget af det vi er optaget af, er at styrke sammenhængskraften mellem de 3 afdelinger, og at udvikle og booste en recovery orienteret tilgang. Vi ønsker at styrke og forfine den indsats vi yder og samarbejder med borgere om. Bl.a. skal vi i perioden 2024 -2026 arbejde målrettet med at udvikle og implementere praksis omkring recovery orienteret rehabilitering på handicapområdet sammen med Social- og Boligstyrelsen.

Lettere Adgang

Lettere Adgang er en afdeling der tilbyder værestedstilbud, individuel og gruppebaseret støtte. Vi tilbyder borgere, som har sociale, psykiske eller kognitive udfordringer forskellige tilbud om meningsfyldt samvær og aktivitet og forskellige forbyggende indsatser både i grupper og individuel støtte og vejledning.

I Lettere Adgang er der i alt 13 medarbejdere og 1 afdelingsleder.

Vi har 2 lokationer – Værestedet Fjordgade Hobro og Værestedet Bazén Hadsund.

Afdelingen løser mangeartede opgaver i form af individuelle forløb af op til 6 måneder, gruppeforløb, undervisning samt samværstilbud.

Som medarbejder skal du kunne vejlede, rådgive og støtte borgere fra 18 år og opefter. Din fornemmeste opgave er at understøtte borgerens mestringssevne, så du i mindre grad eller slet ikke er nødvendig i borgerens liv på sigt.

Arbejdet foregår med udgangspunkt i borgerens ressourcer og forventes tilrettelagt derefter. For de borgere der også har kontakt med andre instanser er vi optaget af at sikre samarbejde og helhedsorientering.

Den ledige stilling vil primært være i Hobro i værestedstilbuddet for voksne med udviklingshæmning eller adhd/autisme. Der må påregnes eftermiddags-/aften åben 3 gange om ugen og en månedlig weekendcafé. Vi tilbyder omsorg, et socialt rummeligt fællesskab, forskellige aktiviteter, kompetent rådgivning og vejledning. Vi har fokus på et trykt miljø med plads til forskelligheder. Og har en ambition om også at kunne udvikle undervisningsaktiviteter i samarbejde med brugerne.

Derudover er der også individuelle mestringsvejlederopgaver for områdets brede målgruppe.

Hvad tilbyder vi?

- Kollegaer der er kendte for høj faglighed, humor, engagement og forskellighed.
- Stor fleksibilitet som selvtilrettelæggende af din egen arbejdsdag.
- Supervision
- En arbejdsplads i udvikling med mulighed for indflydelse og frihed under ansvar.
- En arbejdsplads hvor vi uddanner SSA elever – og har en ambition om også at være uddannelsessted for andre faggrupper.
- Koordinerings- og personalemøde møder med sparring, opgavefordeling, information og ledelsesdeltagelse
- Et kollegialt fællesskab med en uformel tone og plads til både forskellighed og humor.
- En arbejdsplads der er optaget af, at "vi er hinandens arbejdsmiljø", og alle har et ansvar
- En arbejdsplads hvor vi er hinandens forudsætninger og løfter i flok
- Mentor og intro program så du bliver klædt godt på til opgaven
- En arbejdsplads med en nylig flot trivselsundersøgelse

Vi søger en kollega der:

- Har relevant viden og erfaring, samt relevant social- eller sundhedsfaglig uddannelse.
- Er optaget af at finde nye veje og ikke tager "plejer" for gode varer
- Har erfaring med at arbejde med recoveryorienteret rehabilitering eller har stor interesse heri
- Går forrest på brugerinddragelse og udvikler tilbud i ligeværdigt samarbejde med brugere

- Er dygtig til at facilitere og undervise – og kan udvikle og afholde gruppetilbud sammen med brugere
- Kan støtte brugere til at arbejde med brugeråbne aktiviteter
- Støtte brugere til netværk uden eller med mindre professionel understøttelse
- Kan være igang sættende og kreativ i forhold til muligheder og løsninger
- Kan have mange bolde i luften, bevare overblikket og trives i en uforudsigelig hverdag, hvor planer er til for at ændres.
- Kan arbejde loyalt og professionelt ud fra de rammer og vilkår, der gør sig gældende i en politisk styret organisation.
- Kan give og modtage konstruktiv feedback.
- Er dygtig til selvstændigt at tilrettelægge sit arbejde – herunder selv kunne administrere fleksible arbejdstider og afvikling af afspadsering

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker på overenskomstmæssige vilkår, hvor lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation.

Som medarbejder tiltræder du en decentral arbejdstidsaftale, hvor arbejdstiden ved behov kan ligge i tidsrummet 7-23 alle ugens dage. Formålet med denne aftale er at kunne tilgodese borgerne og deres behov, bevare medarbejdernes mulighed for at kunne selvtilrettelægge arbejdsdagen, bevare fleksibiliteten gensidigt, og samtidig skabe muligheder for at borgerne får gruppeindsatser, aktiviteter og kontakt om aftenen og i weekenden.

Der ydes et fast tillæg for skæve arbejdstider og ansvaret for at tilrettelægge selvstændigt – herunder at sikre afvikling af den optjente afspadsering. Dette stiller krav til dig om, at du selv flytter rundt på individuelle borgeraftaler, aflyser, prioriterer, ligger kontaktformen om, samt koordinerer med din kollega om dækning af åbningstiden i værestedstilbuddene ved fravær, ferieafvikling o.lign. Mariagerfjord Kommune strækker sig over et stort areal og rundt om fjorden. Der kan være kørsel i hele kommunen - herunder dog fokus på at du planlægger så kørsel minimeres. Det vil derfor være nødvendigt, at du har et gyldigt kørekort.

Der indhentes straffe- og børneattest, og ansættelsen er betinget af, at disse kan godkendes.

For at være ansat i Mariagerfjord Kommune skal du have MitID.

Hvis du vil vide mere

Du er velkommen til at kontakte Afdelingsleder Peter Steen på telefon 29165756. Send gerne sms så vi kan aftale tidspunkt.

Kan du se dig selv hos os?

Så send din ansøgning til Mariagerfjord Kommune via vores hjemmeside og vedhæfte relevant dokumentation. Der er ansøgningsfrist d.19. oktober. Samtaler afholdes d. 22. oktober.

I din ansøgning vil vi gerne kunne se hvordan du reflekterer over din egen praksis.

Om Mariagerfjord Kommune

Mariagerfjord Kommune er en af Danmarks smukkeste kommuner med en unik og varieret natur ved skov, strand og fjord. Vi ligger centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Vores mål er klart: Vi vil mere, og der er plads til flere. Derfor har vi fokus på at skabe de bedste rammer for vores cirka 42.000 borgere, for vores erhvervsliv og for udviklingen af kommunen.

I Mariagerfjord Kommune ønsker vi, at alle vores 3.400 medarbejdere oplever sig som en vigtig del af fællesskabet. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi løser kerneopgaven bedst muligt og gør en forskel for vores borgere. Vi har fokus på psykologisk tryghed og viser respekt for hinandens forskelligheder. Alle tager vi et medansvar for fællesskabet og opgaven, og derfor lægger vi også stor vægt på et velfungerende samarbejde i MED-organisationen.

Vi ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge job hos os, uanset personlig baggrund.