

Faglig teamleder til Hjemmeplejen Hobro Nord (genopslag)

Ældreområdet gennemgår markante forandringer, hvor den nye Ældrelov vil styrke borgernes selvbestemmelse og ændre hjemmeplejens tilgang til opgaveløsning. Dette stiller nye krav til ledelsen, der skal arbejde tættere på medarbejderne og sikre et stærkt tværfagligt samarbejde. Derfor har vi i Mariagerfjord Kommune fokus på at styrke den faglige ledelse tæt på praksis – med høj faglighed og et stærkt samarbejde om kerneopgaven som fundament. Som faglig teamleder i Hjemmeplejen bliver du ansvarlig for den faglige ledelse af medarbejderne i dit team. Du fungerer som bindeled mellem ledelsen og dine kolleger og har en central rolle i at sikre en høj faglig kvalitet i borgernes forløb. Du får en særdeles vigtig opgave i at understøtte udvikling og læring i hjemmeplejeteamet, dette bl.a. via borgernær kompetenceudvikling. Ligeledes forventes det, at du arbejder insisterende med forbedringstiltag, og gør dette på en inddragende og pædagogisk måde. I Ældre og Omsorg i Mariagerfjord Kommune er vi ansat til to ting: faglighed og samarbejde. Som vores nye faglige teamleder i Hjemmeplejen Hobro Nord skal du være med til at insistere på begge dele – og gå forrest i at skabe en kultur, hvor faglig udvikling, arbejdsglæde og fælles ansvar går hånd i hånd.

Om stillingen

Brænder du for at sikre høj faglig kvalitet i hjemmeplejen og skabe den bedste borgeroplevelse? Har du lyst til – sammen med hjemmeplejelederen - at stå i spidsen for et team af dygtige medarbejdere og sikre en arbejdsplads præget af trivsel, udvikling og faglighed? Så er det måske dig, vi søger som faglig teamleder til hjemmeplejen.

Til Hjemmeplejen Hobro Nord søger vi en faglig teamleder, der både brænder for og mestrer at understøtte og udvikle den faglige opgaveløsning. Dette med et stort fokus på høj kvalitet og borgersikkerhed i måden, borgerne understøttes i deres hverdag. Som teamleder har du en vigtig rolle i at skabe en god balance mellem krav, forventninger og ressourcer – altid med borgeren i centrum.

[Du kan læse om opgaver og forventninger til dig i job- og kravprofilen.](#)

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes besat pr. 1. juni 2026. Stillingen er en fuldtidsstilling med ansættelse efter gældende overenskomst. Din nærmeste leder vil være Hjemmeplejeleder Majbrit Bugge. Der er ansøgningsfrist den 16. april 2026. 1. ansættelsessamtale forventes afholdt 20. april. Såfremt du går videre til anden samtale, vil der indgå testforløb ved ekstern testkonsulent. Der vil i denne forbindelse være online testtilbagemelding, som koordineres direkte med testkonsulent. Anden ansættelsessamtale forventes afholdt den 27. april.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at kontakte Majbrit Bugge på 23712103 for yderligere oplysninger om stillingen.

Om Hjemmeplejen Hobro Nord

I Hjemmeplejen Hobro Nord løser vi hver dag en vigtig opgave for borgerne i den nordlige del af Hobro, Døstrup, Hvilsom og Hørby samt i vores to sundhedsklinikker i Brogade. Vi er 60 engagerede medarbejdere og er organiseret i teams: udekørende dag- og aftenteams, et koordinerende team og et klinikteam.

For os er høj faglighed, kollegialt fællesskab og stor respekt for kerneopgaven en naturlig del af hverdag. Vi er stolte af vores faglige og personlige forskelligheder, som bevidst benyttes i en borgercentreret tilgang, og i arbejdet med udvikling af kompetencer. Det skal være godt at gå på arbejde, og vi sætter pris på, at hverdagen krydres med en god portion af humor og positiv energi.

Om Mariagerfjord Kommune

Mariagerfjord Kommune er en af Danmarks smukkeste kommuner med en unik og varieret natur ved skov, strand og fjord. Vi ligger centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Vores mål er klart: Vi vil mere, og der er plads til flere. Derfor har vi fokus på at skabe de bedste rammer for vores cirka 42.000 borgere, for vores erhvervsliv og for udviklingen af kommunen.

I Mariagerfjord Kommune ønsker vi, at alle vores 3.400 medarbejdere oplever sig som en vigtig del af fællesskabet. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi løser kerneopgaven bedst muligt og gør en forskel for vores borgere. Vi har fokus på psykologisk tryghed og viser respekt for hinandens forskelligheder. Alle tager vi et medansvar for fællesskabet og opgaven, og derfor lægger vi også stor vægt på et velfungerende samarbejde i MED-organisationen.

Vi ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge job hos os, uanset personlig baggrund.