Dygtig specialpædagog søges til fast fuldtidsstilling i Afdeling C (Specialafdelingen), Rosendalskolen, Hobro. Pr. 1/2 2027

Dygtig specialpædagog søges til fast fuldtidsstilling i Afdeling C (Specialafdelingen), Rosendalskolen, Hobro. Pr. 1/2 2027Dygtig specialpædagog søges til fast fuldtidsstilling i Afdeling C (Specialafdelingen), Rosendalskolen, Hobro. Pr. 1/2 2027
Vi søger nu en pædagog med specialpædagogisk viden og erfaring til vores afdeling for børn med opmærksomhedsforstyrrelser og andre specialpædagogiske vanskeligheder.
Vi mangler en pædagog som har lyst til og erfaring med at arbejde med elever som har svært ved at indgå i den almene undervisning. Vi tror på, at alle børn gør det godt, hvis de kan – og det tror du også. Du arbejder med udgangspunkt i Low Arousal og har gerne viden om neuropædagogik. Du er indstillet på at samarbejde tæt med dine kollegaer om at løse opgaverne professionelt, og du kan bevare overblikket i pressede situationer. Vi arbejder med Professionelle Læringsfællesskaber og er nysgerrige på egen og hinandens praksis.
Vi vil så gerne blive dygtigere, og derfor søger vi dig, som kan udfordre det, vi allerede gør. Du har gode ideer, faglig viden og du kan sætte det i spil i samarbejdet og udviklingen af afdelingen.

Vi forventer at du:

- Kan agere selvstændigt, fagligt, professionelt og etisk forsvarligt i et miljø med elever, der har særlige behov
- Er aktiv i dialogen om faglighed og du stiller spørgsmål til vores praksis
- Kan arbejde med elever hvor udadreagerende adfærd forekommer
- Er mentalt og fysisk robust
- Er pædagogisk fagligt velfunderet.

Vi kan tilbyde:

- En arbejdsplads med høj faglighed og udviklingsparathed.
- En arbejdsplads som er præget af et stærkt samarbejde og fællesskab.
- En arbejdsplads hvor alle har mulighed for at sætte deres aftryk på, hvordan hverdagens udfordringer løses.

Om Afdeling C.

Afdeling C er en af flere specialafdelinger i Mariagerfjord kommune. Afdelingen er en specialpædagogisk afdeling på Rosendalskolen, som er Mariagerfjord Kommunes største almen skole. En del af vores elever er inkluderet på Rosendalskolen i et eller flere fag.
Vi har knap 60 elever fordelt på 8 klasser. En del af eleverne går i eftermiddags SFO.
Eleverne i Afdeling C har typisk vanskeligheder i forhold til opmærksomhed, impulsstyring, selvkontrol, samspil med andre børn samt bearbejdning af sanseindtryk. De er ofte præget af komplekse problemstillinger, der kommer til udtryk i forhold til både faglige, personlige og sociale udfordringer. Der er således tale om elever med behov for en særlig tilrettelagt skoledag.
Vores pædagogik bygger på Low Arousel, samt en elevtilgang hvor vi tror på, at alle elever vil, hvis de kan.

Dine opgaver vil være:

Pædagog i skoledelen samt arbejde i SFO.
Arbejdet i skoledelen består af deltagelse i den daglige undervisning af eleverne, samt pædagogisk arbejde med enkelte elever og grupper af elever. Herudover kommer forældresamarbejde og andre opgaver som f.eks. kontaktperson for en eller flere elever

etc.

Ansøgningsfrist: mandag d.14. december 2026 kl. 10.00
Samtaler: Samtaler forventes afholdt onsdag d. 16. december

Arbejdsstedets adresse: Døstrupvej 33, 9500 Hobro

Hvis du vil vide mere?
Er du velkommen til at kontakte Viceskoleleder Maria Gram på tlf. 30450833

Løn- og ansættelsesvilkår:
Løn- og ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Forud for endelig ansættelse skal der foreligge straffeattest, børneattest og indhentes referencer.

Om Mariagerfjord Kommune
Mariagerfjord Kommune er en af Danmarks smukkeste kommuner med en unik og varieret natur ved skov, strand og fjord. Vi ligger centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Vores mål er klart: Vi vil mere, og der er plads til flere. Derfor har vi fokus på at skabe de bedste rammer for vores cirka 42.000 borgere, for vores erhvervsliv og for udviklingen af kommunen.
I Mariagerfjord Kommune ønsker vi, at alle vores 3.400 medarbejdere oplever sig som en vigtig del af fællesskabet. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi løser kerneopgaven bedst muligt og gør en forskel for vores borgere. Vi har fokus på psykologisk tryghed og viser respekt for hinandens forskelligheder. Alle tager vi et medansvar for fællesskabet og opgaven, og derfor lægger vi også stor vægt på et velfungerende samarbejde i MED-organisationen.