

Pædagogisk leder til Onsild Børnehus

Er du den nye pædagogiske leder til Onsild Børnehus? – et børnehus hvor vi prioriterer kvalitet for børnene, tæt dialog med forældre og ledelse tæt på praksis

Har du lyst til at skabe følgeskab og videreudvikle den pædagogiske praksis i fællesskab med medarbejderne? Motiveres du af at bygge videre på den tydelige retning, der allerede er lagt, samtidig med at du bringer dine egne idéer, perspektiver og ledelsesmæssige styrker i spil? Så er du måske den pædagogiske leder vi søger til Onsild Børnehus, da vores nuværende leder er tiltrådt en anden lederstilling i området og fortsætter i lederteamet Dagtilbud Område Midt.

Vi søger en leder, som kan videreudvikle den fagprofessionelle kultur og som kan gå forrest med faglig sparring samt levere en praksis af høj kvalitet for børnene i samarbejde med et engageret medarbejderteam.

Onsild Børnehus

Onsild Børnehus er en børnehave med børn i alderen tre til seks år, hvor samarbejdet på tværs af stuerne vægtes højt. Børnehaven er normeret til 40 børn og vi har aktuelt 32 børn. Vores pædagogiske praksis bygger på inddragelse af børneperspektivet, relationer, venskaber, fællesskaber, nærvær, sprog, læring, udvikling, dannelse, udeliv og kommunikation. Vi har fokus på etableringen af gode og udviklende læringsmiljøer, hvor vi mestrer hverdagens rutiner. Desuden har vi fokus på alle børns deltagelsesmuligheder i leg og fællesskab, og at der er plads til alle. Vi er i gang med at udvikle en bevægelsesprofil i børnehaven, hvor vi har fokus på bevægelse, der er tænkt ind i vores daglige aktiviteter og i vores udeliv. Vi forventer at blive DGI-certificeret, når vores nye leder tiltræder.

Vi samarbejder med idrætsefterskolen og benytter skolens faciliteter i nogle af vores aktiviteter. Vi samarbejder med dagplejen, som har legestue i vores hus. Vi gør også flittigt brug af områdets fælles Naturgård til nogle af vores udeaktiviteter.

Vi arbejder ud fra Mariagerfjord Kommunes pædagogiske fundament, systemteorien, den anerkendende tilgang, ICDP og KVALid. Vi ser alle børn som unikke og er desuden optaget af at levere en praksis af høj kvalitet for børnene, og hvor vi sammen med forældrene skaber livsduelige og robuste børn.

Vores ny leder

- Sætter retning for den faglige udvikling og skaber rammerne for et lærende og udviklende arbejdsmiljø.
- Går forrest og kan skabe følgeskab i at sikre kvalitet i arbejdet med børnene, så de oplever en pædagogik, der er både fagligt relevant og menneskeligt udviklende.
- Er engageret i at arbejde med både børne- og forældreperspektivet, og ser forældrene som en naturlig samarbejdspartner i udviklingen af børns læring og trivsel.
- Er vant til at arbejde tæt sammen med tværfaglige samarbejdspartnere og ser dette som en central del af ledelsen i børnehaven.
- Er anerkendende og respektfuld, ser potentiale i både børn, medarbejdere og lederkolleger og evner at sætte fokus på udvikling i fællesskab.
- Er en leder, der både kan bevare overblikket i en travl hverdag og prioritere faglige mål og udviklingsområder på tværs af teamet.
- Er reflekterende og løsningsorienteret, og har en tilgang til ledelse, hvor du har øje for muligheder i medarbejdernes faglige udvikling.
- Har stærke kommunikative evner – både i skrift og tale – og kan skabe åben dialog på alle niveauer i organisationen.
- Ser på egen praksis og sparer med andre.
- Kan lede opad ved at bringe praksisviden med ind i områdeledelsen.

Derudover ser vi gerne, at du bringer mod, engagement og nysgerrighed ind i dit lederskab, og at du kan skabe et arbejdsmiljø, hvor der også er plads til humor og et godt samarbejde.

Du er uddannet pædagog og har erfaring fra dagtilbud, gerne lederfaring. Du må gerne have erfaring med arbejdet med tidlig indsats og gerne have en lederuddannelse.

Dagtilbud Område Midt

Som ny leder i Onsild Børnehuse bliver du en del af Dagtilbud Område Midt. Vi består af seks børnehuse med en fælles Naturgård. Vores lederteam består af fem pædagogiske ledere (seks når du kommer) samt en områdeleder, som du refererer til. Vi arbejder målrettet på at skabe en kultur præget af professionel og faglig udvikling, faglig sparring og gode samarbejdsrelationer. Vi løfter i flok – sammen kan vi mere. Vi værdsætter en arbejdsplads, hvor tillid, engagement og innovation er i højsædet, og hvor ledelsen aktivt understøtter både medarbejdernes og børnenes udvikling.

Vi ser muligheder frem for begrænsninger og dyrker en god og konstruktiv kommunikation, hvor vi tager udgangspunkt i den anerkendende tilgang. Vi har fokus på at skabe et godt samarbejde med en teamånd, der er præget af tillid, faglighed, engagement, loyalitet og nytænkning.

Yderligere information

Stillingen er på fuld tid og aflønnes efter gældende overenskomst. I forbindelse med ansættelsen bliver der indhentet børne- og straffeattest. Vi indhenter reference ved ansættelsen.

- 1. samtale: 19. juni 2026 fra kl. 8.00
- 2. samtale: 26. juni 2026 fra kl. 8.00

Hvis du går videre til anden samtalerunde, udfører en rekrutteringskonsulent en personlighedstest. Der er testtilbage melding den 25. juni 2026 fra kl. 8.15.

Vi håber, du er blevet nysgerrig på at høre mere og komme på besøg i Onsild Børnehus, og vi opfordrer alle interesserede til at kontakte Dagtilbudsleder Elsebet Kaasing på tlf. 20323168. Send gerne en SMS og Elsebeth vil kontakte dig. Eller send en mail til elska@mariagerfjord.dk.

Ansøgningsfristen er den 14. juni 2026.

Tiltrædelse: 1. august 2026 eller hurtigst muligt derefter.

For at være ansat i Mariagerfjord Kommune skal du have MitID.

Om Mariagerfjord Kommune

Mariagerfjord Kommune er en af Danmarks smukkeste kommuner med en unik og varieret natur ved skov, strand og fjord. Vi ligger centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Vores mål er klart: Vi vil mere, og der er plads til flere. Derfor har vi fokus på at skabe de bedste rammer for vores cirka 42.000 borgere, for vores erhvervsliv og for udviklingen af kommunen.

I Mariagerfjord Kommune ønsker vi, at alle vores 3.400 medarbejdere oplever sig som en vigtig del af fællesskabet. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi løser kerneopgaven bedst muligt og gør en forskel for vores borgere. Vi har fokus på psykologisk tryghed og viser respekt for hinandens forskelligheder. Alle tager vi et medansvar for fællesskabet og opgaven, og derfor lægger vi også stor vægt på et velfungerende samarbejde i MED-organisationen.

Vi ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge job hos os, uanset personlig baggrund.