

Leder til Mariagerfjord Kommunes Hjælpemiddeldepot søges.

Stillingen er på 37 timer/uge og ønskes besættes snarest muligt, senest den 1.12.2025.

Vi søger en engageret leder til en central rolle, hvor du bidrager til både effektiv borgerbetjening og optimal drift.

I en tid med øget fokus på, at borgere i højere grad behandles helt eller delvist i eget hjem, forventes hjælpemidler at spille en væsentlig rolle i udviklingen af nye løsninger. Dette sker med fokus på korrekt anvendelse af hjælpemidler og velfærdsteknologi.

Som leder har du et organisatorisk overblik og ansvar for at styrke synergien på tværs af afdelinger og områder ved at sprede viden og sikre hensigtsmæssig anvendelse af alle typer hjælpemidler og velfærdsteknologi.

Du vil stå i spidsen for fordeling og prioritering af opgaver, og samtidig sikre fortsat god drift og udvikling af Hjælpemiddeldepotet. Dit arbejde bidrager til både høj kvalitet og sikker drift på området.

Lederen refererer til afdelingslederen i Myndighed og Visitation.

Vi søger en leder, der

- er proaktiv og har faglig og personlig gennemslagskraft
- har deltagende og dialogbaseret lederstil og præsenterer sig gennem ledelsesgrundlaget

Organisationen | Mariagerfjord Kommune

- kan yde faglig sparring og instruktion til medarbejderne i det daglige arbejde
- kommunikerer imødekomende og åbent, og som skaber grundlag for stærkt tilhørsforhold
- indgår i en respektfuld dialog med fokus på inddragelse af borgere, samarbejdspartnere og medarbejdere.
- har et godt og solidt kendskab til hjælpemidler og hjælpemiddeldrift
- bidrager til udvikling af området så borgere og fagprofessionelle oplever hurtig og ensartet adgang for hjælpemidler og velfærdsteknologi
- er god til struktur, planlægning og prioritering samt til at skabe overblik
- er interesseret i at udvikle depotets drift
- har kendskab til og ansvar for indkøbsaftaler/samhandelsaftaler på hjælpemiddelområdet
- kan indgå i tæt samarbejde med kommunens afdeling for udbud og indkøb samt faglige netværk
- kan balancere indkøb og lagerbeholdning, samtidig med implementering af mulige nye indkøbsaftaler.

Det vil være en fordel om du har kendskab til IT-systemer som KMD Nexus, KMD sundhedslogistik og E-handel systemet Tellis.

Vi kan tilbyde

- et spændende og afvekslende job
- et godt arbejdsmiljø med fokus på vidensdeling, sparring og tværfagligt samarbejde
- en inspirerende og bred samarbejdsflade – både på depotet og på tværs i og udenfor kommunen
- en arbejdsplads der sigter mod nye tiltag med henblik på at skabe de bedst mulige forhold for borgere
- et depot i fremdrift med dygtige og engagerede medarbejdere og kolleger
- en arbejdsplads, hvor drift, trivsel og arbejdsmiljø har betydning

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker på overenskomstmæssige vilkår, hvor lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation.

Der indhentes straffe- og børneattest, og ansættelsen er betinget af, at disse kan godkendes. For at være ansat i Mariagerfjord Kommune skal du have MitID.

Hvis du vil vide mere

Vil du vide mere er du velkommen til at kontakte afdelingsleder

Hanne Ejlersen på tlf. 9711 3944 eller mail: heile@mariagerfjord.dk

- Ansøgningsfrist er onsdag den 22. oktober 2025 kl. 8.00.
- Ansættelsessamtalerne forventes afholdt tirsdag den 28. oktober 2025

Kan du se dig selv hos os?

Så send din ansøgning til Mariagerfjord Kommune via vores hjemmeside.

Stillingen ønskes besat pr. 1.12.2025

Om Mariagerfjord Kommune

Mariagerfjord Kommune er en af Danmarks smukkeste kommuner med en unik og varieret natur ved skov, strand og fjord. Vi ligger centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Vores mål er klart: Vi vil mere, og der er plads til flere. Derfor har vi fokus på at skabe de bedste rammer for vores cirka 42.000 borgere, for vores erhvervsliv og for udviklingen af kommunen.

I Mariagerfjord Kommune ønsker vi, at alle vores 3.400 medarbejdere oplever sig som en vigtig del af fællesskabet. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi løser kerneopgaven bedst muligt og gør en forskel for vores borgere. Vi har fokus på psykologisk tryghed og viser respekt for hinandens forskelligheder. Alle tager vi et medansvar for fællesskabet og opgaven, og derfor lægger vi også stor vægt på et velfungerende samarbejde i MED-organisationen.

Vi ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge job hos os, uanset personlig baggrund.