

Barselsvikariat – Klimamedarbejder

Brænder du for klima, bæredygtighed og grøn omstilling? Måske du er nyuddannet eller mellem jobs, og gerne vil have praktisk erfaring med kommunalt klimaarbejde og være en del af et fagligt stærkt team, der arbejder for konkrete CO₂-reduktioner? Så er dette barselsvikariat måske noget for dig.

Mariagerfjord Kommune søger en kollega til at assistere og understøtte implementering og opfølgning på Klimaplan 2023-2026 samt forberedelse af den kommende klimaplan 2027-2030. Du bliver en del af Miljø & Klima-afdelingen og arbejder tæt sammen med en erfaren klimakoordinator, som sikrer faglig sparring og oplæring.

Om stillingen

Du får en central rolle i at sikre fremdrift og målopfyldelse af klimaplanens initiativer, især gennem samarbejder med kolleger på tværs af kommunen. Du vil primært arbejde med understøttende, koordinerende og analytiske opgaver. Du vil få indgående indblik i, hvordan klimaindsatser omsættes til praksis i en kommune.

Dine primære opgaver vil bl.a. være:

- Understøtte implementering og opfølgning på udvalgte initiativer i Klimaplan 2023-2026
- Indsamle, strukturere og bearbejde data om klimaindsatser og CO₂-reduktioner
- Bidrage til evaluering af klimaplanens indsatser og opsamling af erfaringer
- Medvirke til forberedelse af den kommende klimaplan 2027-2030
- Understøtte møder, workshops og arbejdsgrupper i forbindelse med klimaplanens styre- og implementeringsgrupper
- Bidrage til formidling af viden om klimaindsatser og grøn omstilling internt i organisationen
- Deltage i samarbejde med kommunens øvrige afdelinger, borgere og virksomheder

Vi forestiller os, at du:

- Har en relevant uddannelse på bachelor- eller kandidatniveau (fx klima, bæredygtighed, samfundsvidenskab eller offentlig administration)
- Er nyuddannet, i starten af din karriere eller mellem jobs
- Har interesse for kommunalt klimaarbejde – erfaring fra kommune eller region er et plus men ikke et krav
- Arbejder struktureret og analytisk og har lyst til at lære
- Har gode samarbejds- og kommunikationsevner
- Er nysgerrig, engageret og motiveret for at gøre en forskel

Vi tilbyder:

- Et lærerigt barselsvikariat med faglig udvikling og tæt sparring
- Et uformelt og samarbejdsorienteret arbejdsmiljø med humor og høj trivsel
- Indblik i kommunale processer og politisk beslutningstagning
- Fleksible arbejdsforhold og fokus på balance mellem arbejde og privatliv
- Mulighed for at bidrage konkret til den grønne omstilling i Mariagerfjord Kommune

Praktisk information

Ansøgningsproces

- Ansøgningsfristen er 22. februar 2026
- Samtaler forventes afholdt d. 24. februar 2026 på Hobro Rådhus

Løn og ansættelsesvilkår

- Som udgangspunkt er stillingen et barselsvikariat på 37 timer pr. uge med fleksible arbejdstider. Stillingen er tidsbegrænset, og er som udgangspunkt 6 måneder fra startdato, med mulighed for forlængelse.
- Startdato snarest muligt.
- Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.
- Afdeling for Miljø & Klima er forankret i Teknik og Miljø samt Kultur og Fritid og har sit virke fra Rådhuset i Arden på Østergade 22. Det er let at komme hertil – hvad enten det er med

cykel, bil eller tog.

- Din primære arbejdsplads vil være i Arden, men der kan være en del kørsel i hele kommunen, det vil derfor være nødvendigt, at du har et gyldigt kørekort.
- For at være ansat i Mariagerfjord Kommune skal du have MitID.

Har du spørgsmål?

Afdelingsleder Pernille Møller Rendal, tlf. 2483 5467

Klimakoordinator Christina Grann Myrdal, tlf. 2169 2238

Vi glæder os til at høre fra dig

Om os

Mariagerfjord Kommune er en af Danmarks smukkeste kommuner med en unik og varieret natur ved skov, strand og fjord. Vi ligger centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Vores mål er klart: Vi vil mere, og der er plads til flere. Derfor har vi fokus på at skabe de bedste rammer for vores cirka 42.000 borgere, for vores erhvervsliv og for udviklingen af kommunen.

I Mariagerfjord Kommune ønsker vi, at alle vores 3.400 medarbejdere oplever sig som en vigtig del af fællesskabet. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi løser kerneopgaven bedst muligt og gør en forskel for vores borgere. Vi har fokus på psykologisk tryghed og viser respekt for hinandens forskelligheder. Alle tager vi et medansvar for fællesskabet og opgaven, og derfor lægger vi også stor vægt på et velfungerende samarbejde i MED-organisationen.