

Vi søger 2 mestringsvejledere

Brænder du for at styrke menneskers muligheder for at mestre eget liv?

Hos os er målet enkelt: Vi arbejder hver dag for, at mennesker kan leve et liv med størst mulig selvstændighed, livskvalitet og deltagelse i fællesskaber.

Derfor søger vi mestringsvejledere, der kan se muligheder, hvor andre ser begrænsninger – og som vægter vigtigheden af samarbejde for at yde den bedste indsats sammen med borgerne.

Hvem er vi?

Mestringsvejledningen er en del af Social Støtte, som også omfatter Rusmiddelcenter og Lettere Adgang.

I Mestringsvejledningen er vi omkring 30 mestringsvejledere med forskellige faglige baggrunde. Vi samarbejder med borgere, med forskellige ressourcer og funktionsniveauer ex. psykiske lidelser, dobbeltdiagnoser, autisme og ADHD, senhjerneskade, kognitive udfordringer og hjemløshed. Derudover er vi 1 afdelingsleder og har tilknyttet implementeringsmedarbejder/ koordinator.

Vi tror på, at de bedste løsninger skabes i fællesskab. Derfor sparrer vi med hinanden og deler vores viden.

Samtidig står vi foran en spændende udvikling af vores teamstruktur, hvor vi vil skabe bedre rammer for at arbejde som teams og bruge hinandens fagligheder.

Hvad bliver din opgave?

Som mestringsvejleder leverer du indsatser efter Servicelovens §85 ud fra myndighedsafdelingens bevilling.

Din fornemmeste opgave er at understøtte menneskers mestringsevne, så du ikke er nødvendig - eller mindre nødvendig - i borgerens liv på sigt. Du støtter mennesker i at udvikle deres egne strategier, styrke deres mestring og skabe et liv med størst mulig selvstændighed.

I afdelingen leverer vi både forløb med lav indsats og længerevarende forløb af botilbudslignende karakter, og man vil som mestringsvejleder i flere borgerforløb løse opgaven sammen med kollegaer.

Arbejdet som mestringsvejleder foregår med udgangspunkt i borgerens ressourcer og det forventes at du kan spotte dette småt som stort. Vejledning og støtte ydes både digitalt, i lokaler rundt omkring i kommunen for de borgere som generelt er mobile og kommer rundt i anden sammenhæng – men også i borgerens hjem.

Flere af de borgere vi samarbejder med, har også kontakt med andre instanser hvorfor samarbejde og helhedsorientering er afgørende for at borgeren lykkes og trives.

Vi udvikler os hele tiden

Vi er ambitiøse på fagligheden og samarbejdets vegne. Lige nu arbejder vi blandt andet med:

- at styrke kvaliteten i vores dokumentation
- implementering af trivselsprofiler og risikovurderinger
- udvikling af digitale pædagogiske indsatser
- tværgående samarbejde mellem vores specialer
- tætnes samarbejdsstrukturen med vores kollegaer i myndighedsafdelingen

Hos os er udvikling ikke et projekt – det er en naturlig del af hverdagen og driften.

Hvem er du?

Du har en relevant social- eller sundhedsfaglig uddannelse. Måske har du erfaring med psykiatri, autisme eller dobbeltdiagnoser.

Det vigtigste er, at du:

- ser mennesket før diagnosen

- arbejder rehabiliterende og inddragende
- arbejder systematisk og kan bevare overblikket
- har gode kommunikationsevner og kan tilpasse din kommunikation til borgere, kollegaer og samarbejdspartnere
- tager ansvar og kan arbejde selvstændigt
- trives og opsøger kollegialt samarbejde bredt i kommunen
- er nysgerrig og ønsker at udvikle både dig selv og arbejdspladsen
- kan omsætte faglig refleksion til handling
- kan prioritere i en hverdag, hvor planer nogle gange ændrer sig
- er fortrolig med eller har lyst til at udvikle digitale arbejdsformer

Hvad får du hos os?

Du bliver en del af en arbejdsplads, hvor vi prioriterer **både** faglighed og samarbejde.

Vi tilbyder blandt andet:

- engagerede kollegaer med høj faglighed og humor
- stor frihed til at planlægge din arbejdsdag ud fra borgernes behov
- supervision og løbende faglig sparring
- mentor og introduktionsforløb
- faste teammøder med sparring og fælles refleksion
- en kultur, hvor vi hjælper hinanden og tager fælles ansvar
- mulighed for at præge udviklingen af vores faglige praksis

Vi tror på, at gode løsninger opstår, når mennesker med forskellige perspektiver arbejder sammen.

Kan du se dig selv hos os?

Så glæder vi os til at læse din ansøgning og høre, hvordan netop du kan bidrage til vores fælles opgave - at skabe muligheder og mestring sammen med borgerne.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker på overenskomstmæssige vilkår, hvor lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation.

Som mestringsvejleder kan arbejdstiden ligge i dag og aften tid alle ugens dage.

Der ydes et tillæg for skæve arbejdstider og ansvaret for at tilrettelægge selvstændigt – herunder at sikre afvikling af den optjente afspadsering. Dette stiller krav til dig om, at du selv flytter rundt på borgeraftaler, aflyser, prioriterer, ligger kontaktformen om samt koordinerer med kollegaer om dækning af fælles opgaver ved fravær, ferieafvikling o.lign.

En mindre del af din arbejdstid er lagt i vagtplan hvor der i aften og weekenderne er 2 kollegaer på arbejde af gangen til at dække de borgere, der skal have støtte fast på disse tidspunkter. Aktuelt har man en aftenvagt hver 2-3 uge og en weekend vagt hver 8. uge. Derudover kan borgere fra egen liste kan have behov for aften og weekend kontakt som du selv administrerer.

Mariagerfjord Kommune strækker sig over et stort areal og rundt om fjorden. Der kan være kørsel i hele kommunen - herunder dog fokus på at du planlægger så kørsel minimeres. Det vil derfor være nødvendigt, at du har et gyldigt kørekort.

Der indhentes straffe- og børneattest, og ansættelsen er betinget af, at disse kan godkendes.

For at være ansat i Mariagerfjord Kommune skal du have MitID.

Hvis du vil vide mere

Du er velkommen til at Afdelingsleder Sangary Rajathurai på telefon 29326926 (ferie uge 31-33) eller Leder Tanja Mørk på 21373362 i uge 31-32. Send gerne sms så vi kan aftale tidspunkt.

Kan du se dig selv hos os?

Så send din ansøgning til Mariagerfjord Kommune via vores hjemmeside.

I din ansøgning vil vi gerne kunne se hvordan du reflekterer over din egen praksis.

Samtaleforløbet

Samtaler afholdes d. 26. august. Indkaldelser forventes afsendt mandag d. 24 om eftermiddagen.

Stillingerne ønskes besat senest 01.10.2026.

Om Mariagerfjord Kommune

Mariagerfjord Kommune er en af Danmarks smukkeste kommuner med en unik og varieret natur ved skov, strand og fjord. Vi ligger centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Vores mål er klart: Vi vil mere, og der er plads til flere. Derfor har vi fokus på at skabe de bedste rammer for vores cirka 42.000 borgere, for vores erhvervsliv og for udviklingen af kommunen.

I Mariagerfjord Kommune ønsker vi, at alle vores 3.400 medarbejdere oplever sig som en vigtig del af fællesskabet. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi løser kerneopgaven bedst muligt og gør en forskel for vores borgere. Vi har fokus på psykologisk tryghed og viser respekt for hinandens forskelligheder. Alle tager vi et medansvar for fællesskabet og opgaven, og derfor lægger vi også stor vægt på et velfungerende samarbejde i MED-organisationen.

Vi ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge job hos os, uanset personlig baggrund.