

Dansklærer og læsevejleder søges til Bymarkskolen

Frist:

21-08-2026

- skolen, hvor alle børn har noget at byde på

På Bymarkskolen tror vi på, at **alle børn har noget at byde på**. Vores børnesyn tager udgangspunkt i anerkendelse, nysgerrighed og troen på, at hvert barn udvikler sig bedst i trygge rammer med tydelige voksne og plads til forskellighed. Vi arbejder for et højt fagligt læringsmiljø, hvor der også er tid til grin og stærke fællesskaber – både blandt elever og kolleger. Bymarkskolen er en byskole i det sydlige Hobro med god adgang til skov og fjord. Skolen har ca. 350 elever og ca. 70 ansatte.

Vi søger en fagligt velfunderet og relationskompetent dansklærer, som kan undervise i **dansk i begge vores 1. klasser samt varetage klasselærerfunktionen i den ene og vi vægter, at du er videreuddannet læsevejleder.**

I indeværende skoleår vil der ligeledes blive tale om lektioner på skolebiblioteket og derfor søger vi en læsevejleder, som kan understøtte dette. I kommende skoleår vil læsevejledning være en selvstændig opgave i samarbejde med skolens øvrige vejledere i bl.a. DSA og specialpædagogik.

Siden 2018 har vi været en **mobilfri skole**, hvilket har styrket det sociale samvær og fordybelsen i skoledagen. Samtidig integrerer vi **teknologiforståelse** som en naturlig del af undervisningen, så eleverne bliver rustet til en digital fremtid – med omtanke. Desuden deltager skolen i afprøvning af "Fagfornyelsen".

Som lærer på Bymarkskolen får du gode muligheder for **faglig udvikling**. Vi arbejder målrettet i **professionelle læringsfællesskaber**, hvor vi sammen kvalificerer undervisningen og deler viden. Alle klasser er organiseret med **tolærerordning** (prioriteret i særligt dansk og matematik), som giver mulighed for at styrke og udvikle fagligheden. **Fagteamsamarbejde og fælles forberedelse** er derfor en vigtig del af lærernes arbejdstid. I indskoling er **lærer-pædagogssamarbejdet** ligeledes vægtet højt.

Vejlederteamet udgør en del af skolens faglige indsats og indgår i obligatoriske og frivillige forløb gennem hele skoleforløbet.

Samarbejdet med forældre er en naturlig og vigtig del af vores arbejde. Vi ser forældre som aktive medspillere i børns læring og trivsel, og vi lægger vægt på en åben, respektfuld og løsningsorienteret dialog.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker på overenskomstmæssige vilkår, hvor lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation.

Vi gør opmærksom på, at der indhentes referencer samt straffe- og børneattest ved ansættelse i Mariagerfjord Kommune. For at være ansat i Mariagerfjord Kommune skal du ligeledes have MitID.

I Mariagerfjord Kommune er der indført røgfri arbejdstid for alle ansatte.

Hvis du vil vide mere

Kontakt skoleleder Charlotte Veng på chven@mariagerfjord.dk eller telefon 40253907, hvis du har spørgsmål til stillingen eller se yderligere på skolens hjemmeside <https://bymark.aula.dk/>

Kan du se dig selv hos os?

Så send din ansøgning til Mariagerfjord Kommune via vores hjemmeside.

Stillingen ønskes besat pr. **1. oktober 2026**.

Kontaktperson:

Charlotte Veng

Stillingskategori:

Undervisning, Børn & Unge

Ansættelsesvilkår:

Fuldtid

Afdeling:

Bymarkskolen

Tiltrædelse:

01-10-2026

Der er ansøgningsfrist til stillingen **fredag d. 21. august kl. 12.00.**

Vi forventer at holde samtaler **tirsdag d. 25. august mellem kl. 16.15-20.15.**

Om Mariagerfjord Kommune

Mariagerfjord Kommune er en af Danmarks smukkeste kommuner med en unik og varieret natur ved skov, strand og fjord. Vi ligger centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Vores mål er klart: Vi vil mere, og der er plads til flere. Derfor har vi fokus på at skabe de bedste rammer for vores cirka 42.000 borgere, for vores erhvervsliv og for udviklingen af kommunen.

I Mariagerfjord Kommune ønsker vi, at alle vores 3.400 medarbejdere oplever sig som en vigtig del af fællesskabet. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi løser kerneopgaven bedst muligt og gør en forskel for vores borgere. Vi har fokus på psykologisk tryghed og viser respekt for hinandens forskelligheder. Alle tager vi et medansvar for fællesskabet og opgaven, og derfor lægger vi også stor vægt på et velfungerende samarbejde i MED-organisationen.

Vi ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge job hos os, uanset personlig baggrund.