Faglig teamleder til Hjemmeplejen Hobro Syd og de udekørende nattevagter

Faglig teamleder til Hjemmeplejen Hobro Syd og de udekørende nattevagter

Er du uddannet sygeplejerske, og brænder du for faglig ledelse, borgernær kompetenceudvikling og stærke samarbejder? Vil du være med til at udvikle en hjemmepleje, hvor borgerne føler sig set, hørt og forstået – og hvor medarbejderne oplever sig kompetente, trygge og trives i deres arbejde?

Så er det måske dig, vi søger som vores nye faglige teamleder i Hjemmeplejen Hobro Syd og de udekørende nattevagter.

Vi udvikler fremtidens ældrepleje – og du skal være med

Med ældreloven sætter vi fokus på borgernes selvbestemmelse, helhedspleje og sammenhængende forløb, hvor den enkelte borgers ønsker, behov og ressourcer er omdrejningspunktet.

I Ældre og Omsorg prioriterer vi borger- og praksisnær ledelse. Vi tror på, at høj faglig kvalitet skabes tæt på borgerne og i stærke faglige fællesskaber, hvor medarbejderne har de rette kompetencer, tager ansvar og lykkes sammen.

Som faglig teamleder får du en central rolle i at omsætte vores ambitioner til praksis. Du skal være tæt på medarbejderne, understøtte deres faglige udvikling og arbejde systematisk med kvalitet og forbedringer, så vi sammen skaber gode, trygge og sammenhængende borgerforløb.

Hos os er du ansat til to ting: Faglighed og samarbejde

I Ældre og Omsorg i Mariagerfjord Kommune har vi et fælles udgangspunkt: Vi er ansat til to ting – faglighed og samarbejde. Og vi kan ikke stemple ud af nogen af delene.

Det er en grundlæggende forventning til den måde, vi løser vores opgaver og møder hinanden på.

Som faglig teamleder skal du gå forrest i begge dele. Du skal insistere på høj faglighed og samtidig bidrage til en kultur, hvor vi hjælper hinanden, deler viden, tager fælles ansvar og finder gode løsninger på tværs af fagligheder og organisatoriske grænser.

Om stillingen – faglig ledelse tæt på praksis

I tæt samarbejde med hjemmeplejelederen får du ansvaret for at understøtte og udvikle den faglige kvalitet i Hjemmeplejen Hobro Syd og hos de udekørende nattevagter.

Du skal kunne sætte faglig retning, skabe følgeskab og være tæt på den praksis, du er med til at udvikle.

Vi lægger særlig vægt på, at du:

- Arbejder med borgernært følgeskab og praksisnær kompetenceudvikling, hvor du gennem faglig sparring, vejledning og refleksion understøtter medarbejdernes læring i den konkrete opgaveløsning.
- Arbejder systematisk med kvalitet og forbedringer, hvor du anvender data, faglige observationer og erfaringer fra praksis til at identificere forbedringsmuligheder, iværksætte indsatser og følge op på effekten.
- Insisterer på høj faglig kvalitet, borgersikkerhed og rehabilitering og formår at omsætte faglige ambitioner til konkrete forbedringer.
- Har blik for borgernes perspektiver, selvbestemmelse og oplevelse af at blive set, hørt og forstået.
- Understøtter en arbejdsplads, hvor medarbejderne føler sig kompetente, trygge i opgaveløsningen og trives i deres arbejde.
- Skaber stærke tværfaglige samarbejder og arbejder inddragende, motiverende og anerkendende.

•Bidrager til en kultur præget af fælles ansvar, læring, arbejdsglæde og organisatorisk generøsitet.

Du skal kunne balancere faglige ambitioner, borgernes ønsker og behov samt de rammer og ressourcer, vi arbejder indenfor – med faglig dømmekraft, tydelighed og respekt for de mennesker, du samarbejder med.

Om Hjemmeplejen Hobro Syd og de udekørende nattevagter

Hjemmeplejen Hobro Syd og de udekørende nattevagter er kendetegnet ved en uformel og inkluderende kultur, hvor samarbejde, respekt og engagement er bærende værdier. Vi prioriterer et stærkt arbejdsfællesskab med plads til dialog, læring og udvikling og arbejder målrettet for at skabe de bedst mulige rammer for både borgere og medarbejdere.

Som faglig teamleder får du det faglige ledelsesansvar for cirka 80 medarbejdere bestående af bl.a. social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, terapeut og ufaglærte medarbejdere.

Hjemmeplejen Hobro Syd og de udekørende nattevagter er to selvstændige enheder samlet under fælles ledelse. Du får derfor en vigtig opgave i at skabe sammenhæng, understøtte den faglige udvikling og styrke samarbejdet på tværs – ikke mindst fordi de udekørende nattevagter leverer indsatser til borgere i hele Mariagerfjord Kommune.

Du bliver en del af et stærkt lederfællesskab

Hos os står du ikke alene med ledelsesopgaven. Du bliver en del af et ledernetværk med de øvrige faglige teamledere i hjemmeplejen, hvor vi deler erfaringer, sparrer og udvikler fælles løsninger, der styrker kvaliteten på tværs af vores teams.

Samtidig bliver du en vigtig kollega i vores større lederfællesskab i Ældre og Omsorg. Her vægter vi tillid, åbenhed og organisatorisk generøsitet højt. Vi tror på, at god ledelse skabes i fællesskab, og at vi lykkes bedst, når vi både tager ansvar for vores eget område og bidrager til helheden.

Vi forventer, at du bringer din faglighed, dine perspektiver og dit engagement aktivt ind i fællesskabet – og til gengæld får du kolleger, der gerne deler viden, giver sparring og hjælper hinanden med at lykkes.

Faglig ledelse på tværs af døgnet

Vi er optagede af, at borgerne oplever en god, sammenhængende og sikker pleje – uanset hvornår på døgnet de har brug for os.

Derfor skal den faglige ledelse også være tæt på praksis på tværs af døgnet. Du skal forvente, at din arbejdstid med mellemrum placeres i eftermiddags- og aftentimerne, ligesom weekendarbejde kan forekomme.

Det handler om at være til stede, når der er behov for faglig sparring, følgeskab og kompetenceudvikling – også for medarbejdere, der arbejder uden for almindelig dagtid.

Hvem er du?

•Vi søger en uddannet sygeplejerske med en stærk sundhedsfaglig profil og lyst til at bringe sin faglighed i spil i en ledelsesrolle tæt på medarbejdere og borgere.
•Du behøver ikke nødvendigvis at have erfaring som leder, men du skal have lysten og evnen til at skabe retning, udvikling og følgeskab.
•Vi forestiller os, at du er fagligt velfunderet, tydelig og tillidsskabende. Du arbejder struktureret og systematisk, er nysgerrig på data og viden fra praksis og kan udfordre vaner og arbejdsgange på en konstruktiv måde.
•Du evner at skabe engagement og motivation hos andre og ser samarbejde som en forudsætning for at lykkes – ikke som noget, der kommer oveni den faglige opgave.

Du kan læse mere om opgaverne og vores forventninger i den tilhørende job- og kravprofil.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er en fuldtidsstilling med tiltrædelse den **1. februar 2027** og ansættelse efter gældende overenskomst.
Det er en forudsætning for at komme i betragtning til stillingen, at du er uddannet sygeplejerske.

Kan du mærke nysgerrigheden?

Så er du meget velkommen til at ringe til hjemmeplejeleder Michelle Baastrup på telefon 2034 6372 for at høre mere om stillingen og vores arbejdsplads.
Du er også meget velkommen til at aftale et besøg, så du kan møde os og få en fornemmelse af hverdagen og det faglige fællesskab, du kan blive en del af.

- Ansøgningsfrist: 2. december 2026.
- 1. ansættelsessamtale: 7. december 2026.
- 2. ansættelsessamtale: 16. december 2026.
- Hvis du går videre til anden samtale, vil der indgå et testforløb ved en ekstern testkonsulent, herunder en online testtilbagemelding.

Om Mariagerfjord Kommune

Mariagerfjord Kommune er en af Danmarks smukkeste kommuner med en unik og varieret natur ved skov, strand og fjord. Vi ligger centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Vores mål er klart: Vi vil mere, og der er plads til flere. Derfor har vi fokus på at skabe de bedste rammer for vores cirka 42.000 borgere, for vores erhvervsliv og for udviklingen af kommunen.
I Mariagerfjord Kommune ønsker vi, at alle vores 3.400 medarbejdere oplever sig som en vigtig del af fællesskabet. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi løser kerneopgaven bedst muligt og gør en forskel for vores borgere. Vi har fokus på psykologisk tryghed og viser respekt for hinandens forskelligheder. Alle tager vi et medansvar for fællesskabet og opgaven, og derfor lægger vi også stor vægt på et velfungerende samarbejde i MED-organisationen.
Vi ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge job hos os, uanset personlig baggrund.