

Demenscenter Skovgården søger vagtplanlægger pr. 1/1-2025

Er du Skovgårdens nye planlægningsekspert med overblik og struktur i top?
Søg stillingen som vagtplanlægger og bliv en central del af vores team!
Er du ekspert i at holde hovedet koldt, have overblikket og få puslespillet til at gå op?
Stillingen er på 37 timer om ugen med tiltrædelse snarest muligt eller senest 1. januar 2025.

Vi forestiller os, at du har en stærk administrativ uddannelse med dig – vigtigst af alt - dit overblik og evne til at håndtere mange bolde i luften!

Som vagtplanlægger på Demenscenter Skovgården i Hadsund bliver du en vigtig brik i en hverdag, hvor vi sammen skaber en tryk og meningsfuld hverdag for beboere med demens. Med vores dedikerede medarbejdere og velfungerende fællesskab har vi bl.a. tidligere vundet priserne for "Årets mest innovative boligindretning" og "Årets bedste demensindsats" gennem et projekt med sang og musik. I år vandt vi "Bedste demensvenlige tiltag" med vores arrangement *Skovgårdens Store Bagedyst*. Er du klar til at blive en del af noget helt særligt?

Hvad indebærer stillingen?

Skovgården er et Demenscenter i Hadsund. Vi har 66 plejeboliger og ca. 100 ansatte tilknyttet. Vi tilbyder dig en unik mulighed for at være med til at planlægge og strukturere arbejdsgangen for vores engagerede personale og dermed sætte rammerne for beboernes omsorg og trivsel. Du vil arbejde på tværs af fagligheder og sikre en optimal balance i vores bemanning.

Arbejdsopgaver inkluderer:

- Udarbejdelse af grundplaner og arbejdstidsplaner, som sikrer den rigtige bemanning og skaber stabile rammer for både medarbejdere og beboere.
- Koordinering af ferie, afspadsering, omsorgsdage, seniordage, kursus, tjenestefri, FO-dage mv. så alle får deres arbejdstid og fridage på plads.
- Sikre overholdelse af overenskomster, arbejdstidsregler, lokalaftaler mv.
- Daglig ajourføring af bemanningslister og registrering af sygefravær, ferier og vikarer.
- Foretage normopgørelser
- Kreative løsninger i forbindelse med fravær og akut bemanningsbehov.
- Administrativ styring i KMD Opus vagtplan.

Er du vores nye vagtplanlægger?

Vi forestiller os, at du har en stærk administrativ uddannelse med dig – vigtigst af alt er dit overblik og evne til at håndtere mange bolde i luften! Vi ser gerne, at du:

- Har erfaring med vagtplanlægning i KMD OPUS vagtplan og et godt kendskab til arbejdstidsregler og overenskomster.
- Arbejder systematisk og struktureret samt har flair for tal og systemer.
- Har en positiv og problemløsende tilgang til dit arbejde – dit arbejde gør en kæmpe forskel for både kolleger og beboere.
- Kan arbejde effektivt i digitale systemer og hurtigt sætte dig ind i nye programmer.

Vi tilbyder dig

- En central og ansvarsfuld rolle på et prisvindende demenscenter med højt fagligt niveau.
- Stor frihed til at tilrettelægge og planlægge din egen arbejdsdag med fleksibilitet i arbejdstider og ferie.
- Faglig udvikling i et tværfagligt miljø med stærkt kollegialt samarbejde.

Vil du være med til at løfte opgaven?

Ansøgningen vedhæftet dokumentation for uddannelse samt tidligere beskæftigelse sendes elektronisk via Emply.

Ansøgningen skal være os i hænde **senest søndag den 17. november 2024.**

Ansættelsessamtaler afholdes mandag den 25. november 2024.

Løn og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst.

For at være ansat i Mariagerfjord Kommune skal du have MitID.

Der indhentes straffeattest og ansættelsen er betinget af, at denne kan godkendes.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til plejecenterleder Dorthe Lynge på tlf. 9711 4717 / 3058 0772.

Mariagerfjord Kommune er en af Danmarks smukkeste kommuner med en unik og varieret natur ved skov, strand og fjord. Vi ligger centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Vores mål er klart: Vi vil mere, og der er plads til flere. Derfor har vi fokus på at skabe de bedste rammer for vores cirka 42.000 borgere, for vores erhvervsliv og for udviklingen af kommunen.

I Mariagerfjord Kommune ønsker vi, at alle vores 3.400 medarbejdere oplever sig som en vigtig del af fællesskabet. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi løser kerneopgaven bedst muligt og gør en forskel for vores borgere. Vi har fokus på psykologisk tryghed og viser respekt for hinandens forskelligheder. Alle tager vi et medansvar for fællesskabet og opgaven, og derfor lægger vi også stor vægt på et velfungerende samarbejde i MED-organisationen.