

Afdelingsleder til Specialrådgivningen for Voksne i Mariagerfjord Kommune (genopslag)

Er du optaget af det specialiserede socialområde og har du et stærkt rehabiliterende blik? Kan du gå forrest med faglig sparring og udvikling i en fagprofessionel kultur? Har du blik for sammenhænge og tværfagligt arbejde? – så vil vi gerne have dig med på holdet.

Vi opretter pr. 1. januar 2025 en ny stilling som afdelingsleder med særligt fokus på socialpsykiatriområdet og udsatte voksne i Specialrådgivningen for Voksne i Mariagerfjord Kommune.

Vi har høje forventninger til vores indsats, og det samme har de borgere og pårørende, som er omdrejningspunktet for alt, hvad vi gør.

Derfor søger vi en afdelingsleder, der

- har den socialfaglige værktøjskasse i orden og kan bidrage til udvikling og implementering af forbedrede arbejdsgange og faglige metoder.
- har solid viden om recovery orienteret rehabilitering og kan inspirere og implementere i praksis.
- formår at lede opad og udad – vi lægger vægt på, at du i samarbejdet i ledergruppen kan skabe sammenhænge på tværs af teamsene i Specialrådgivningen for Voksne og i organisationen generelt.
- kan varetage den daglige personaleledelse.
- kan bevare overblikket og skabe udvikling, alt imens der skabes følgeskab blandt medarbejderne.
- kan fastholde fokus på anvendelse af VUM 2.0 og principper og metoder i recoveryorienteret rehabilitering.
- kan give støtte og sparring til rådgivere i konkrete sager – herunder systematisk sagsgennemgang.
- bidrage til, at lovgivning efterleves og at nye regler og retspraksis implementeres.
- kan bevare en attraktiv arbejdsplads med arbejdsglæde, lavt sygefravær og høj faglighed, så medarbejderne oplever, at deres arbejdsplads er attraktiv og præget af tillid.
- har fokus på at lykkes i fællesskab med medarbejdere, ledergruppen og samarbejdspartnere.
- kan se på tværs og indgå i udviklingsarbejde.

Dine kompetencer

Vi forestiller os, at du er uddannet socialrådgiver/socialformidler og at du har lyst til ledelse. Vi forventer, du har flair for organisationsudvikling og er faglig velfunderet inden for det specialiserede socialområde.

Dine opgaver kræver, at du er struktureret og har flair for både lovgivning og administrativt arbejde. Samtidig skal du have gode skriftlige og mundtlige kommunikationskompetencer og gode samarbejdsevner.

Vi forestiller os, at du gennem din struktur og dine menneskelige egenskaber kan facilitere et vedholdende fokus på at opnå og fastholde solid faglighed i sagsarbejdet.

Vi tilbyder

- En udviklingsorienteret ledergruppe i Social og Sundhed, der er præget af et godt samarbejdsklima med fokus på at se på tværs og give hinanden sparring – både kollegialt, ledelsesmæssigt og driftsorienteret.
- En arbejdsplads i udvikling med mulighed for indflydelse og frihed under ansvar.
- En medarbejdergruppe med høj faglighed og stort engagement.
- Afvekslende arbejdsopgaver og en arbejdsplads hvor faglighed og refleksion vægtes højt og hvor vi løfter i samlet flok.
- Mulighed for at sætte dit præg på stillingens indhold.

I denne stilling får du rig mulighed for at bringe dine kompetencer i spil og præge udviklingsarbejdet både i Specialrådgivningen for Voksne og i ledergruppen for Social og Sundhed.

[Læs om organisationen](#)

Om Specialrådgivningen for Voksne

Vi har kontor på Mariager rådhus og består af 20 medarbejdere – heriblandt en anden

afdelingsleder samt en leder, som vil blive din overordnede.

I Specialrådgivningen arbejder vi med mennesker med væsentligt nedsat psykisk og eller fysisk funktionsniveau eller alvorlige sociale problemer. I jobbet vil du især komme til at arbejde med mennesker med psykiske sygdomme, udviklingsforstyrrelser (herunder autisme) samt misbrug og andre sociale problemer.

Vi arbejder recovery-orienteret med fokus på det enkelte menneskes egne ønsker for sit liv. Med dette afsæt har vi ansvaret for, sammen med den enkelte borger, at få afklaret og beskrevet borgerens forudsætninger og udviklingspotentialer, og for at tilrettelægge en relevant indsats.

Flere af de borgere, vi samarbejder med, har også kontakt med andre instanser, hvorfor samarbejde og helhedsorientering er afgørende for at lykkes med vores indsats.

Vi har også hele tiden fokus på udvikling af vores egen praksis og vores kompetencer.

Vi arbejder med komplekse problemstillinger, og har derfor inddelt os i flere teams der, med hver deres specialiseringer, arbejder tæt sammen for at opnå gode forudsætninger for at være dygtige til at løse vores opgaver.

Vi lægger stor vægt på psykologisk tryghed i arbejdslivet, tværgående samarbejde og faglig dygtighed. Vi hjælper hinanden og har en god omgangstone, præget af ordentlighed og en vis portion humor.

Løn- og ansættelsesvilkår

Der er tale om en fast stilling på fuld tid. Løn aftales nærmere ud fra gældende overenskomst med mulighed for at forhandle tillæg ud fra dine kompetencer. Vi håber, at du kan tiltræde den 1. januar 2025.

Din primære arbejdsplads er på Mariager rådhus, men du skal være indstillet på at deltage i møder i hele Mariagerfjord Kommune, hvorfor det er et krav, at du har gyldigt kørekort.

Tidsplan

Ansøgningsfristen er den 3. november. Vi forventer at holde første samtale den 12. november og anden samtale den 26. november.

Mellem første og anden samtale afvikles test på de kandidater, der er gået videre til anden samtalerunde. Går du videre til anden samtale, skal du være indstillet på at gennemføre online personlighedstest samt deltage i testtilbagemelding den 20. november med deltagelse af en ekstern konsulent.

Der indhentes kun referencer på den kandidat, der forventes ansat.

Oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen kan du få hos Kim Topholm, leder af Specialrådgivningen for Voksne på 20 15 11 54 eller hos Tanja Mørk, leder af Social Støtte på 21 37 33 62 (send venligst en SMS og du vil blive kontaktet).

Om Mariagerfjord Kommune

Mariagerfjord Kommune er en af Danmarks smukkeste kommuner med en unik og varieret natur ved skov, strand og fjord. Vi ligger centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Vores mål er klart: Vi vil mere, og der er plads til flere. Derfor har vi fokus på at skabe de bedste rammer for vores cirka 42.000 borgere, for vores erhvervsliv og for udviklingen af kommunen.

Udgangspunktet for den gode udvikling og vækst er kommunens større byer: Arden, Mariager, Hadsund og Hobro samt Kattegatkysten med Øster Hurup. Vores styrke er kombinationen af disse bysamfund, de mange levende og engagerede lokalsamfund, samt et mangfoldigt kultur- og fritidsliv. Erhvervslivet har det godt, beskæftigelsen er høj, og der er et stærkt samspil mellem kommune, civilsamfund og erhvervsliv.

I Mariagerfjord Kommune ønsker vi, at alle vores 3.400 medarbejdere oplever sig som en vigtig del af fællesskabet. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi løser kerneopgaven bedst muligt og gør en forskel for vores borgere. Vi har fokus på psykologisk tryghed og viser respekt for hinandens forskelligheder. Alle tager vi et medansvar for fællesskabet og opgaven, og derfor lægger vi også stor vægt på et velfungerende samarbejde i MED-organisationen.