

# Afdelingsleder søges til specialafdeling, Assens

## Dagtilbud og Skole

Vi søger en ny afdelingsleder til vores specialafdeling (Kridthuset) på Assens Skole pr. 1. januar 2025.

### Om Kridthuset

Kridthuset er en del af Assens Dagtilbud og Skole, som er en almen skole med 0.-9. kl. samt dagtilbud og særligt dagtilbud. Assens Dagtilbud og Skole er beliggende i naturskønne omgivelser med skov og fjord inden for rækkevidde, hvilket jævnligt inddrages i børn og elevers læring og trivsel. Assens Dagtilbud og Skole er kendetegnet ved stor åbenhed og tæt samarbejde med engagerede forældre og lokalsamfund.

Kridthuset rummer to af Mariagerfjord Kommunes tilbud til børn med særlige behov:

En TF-afdeling (Tilknytningsforstyrrelser) og en AKT-afdeling (Adfærd, Kontakt og Trivselsudfordringer). Vi har ca. 55 elever, som løbende visiteres til vores skoletilbud. Vi har ca. 30 medarbejdere tilknyttet Kridthuset.

Som særskilt tilbud for vores TF-elever har vi et praksisfagligt undervisningstilbud på Dania Værft. Vi har 4 overordnede værkstedsspecialer: et mekanisk værksted, et snedker værksted, et maritimt værksted og et indskolingsværksted, hvor der bliver arbejdet bredt på tværs af fagligheder og med særlig fokus på at lære at begå sig på et værksted. Ud over vores fire områder er der også mulighed for at snuse til smedefaget. Vi har ansat en projektleder, som står for den daglige drift af værftet.

Som afdelingsleder bliver du en del af et ledelsesteam på fire. Foruden dig selv vil du indgå i et tæt samarbejde med dagtilbuds- og skoleleder, en viceskoleleder samt en pædagogisk leder af dagtilbud. Sammen med ledelsesteamet vil du skulle deltage i den videre udvikling af Assens Dagtilbud og Skole lokalt samt bidrage til Mariagerfjord Kommunes samlede udvikling af skolevæsenet. I Mariagerfjord ønsker vi at skabe deltagelsesmuligheder for alle børn. Derfor arbejder vi bl.a. ud fra et Fælles Pædagogisk Fundament, som du kan læse mere om [her](#).

### Vi søger en dygtig afdelingsleder, der

- er ambitiøs på alles vegne og kan inspirere til udvikling
- kan balancere ydmyghed over for eksisterende praksis og samtidig udfordre den
- er åben, spørgende, empatisk og nysgerrig på andre
- kan prioritere sine arbejdsopgaver og have mange bolde i luften på samme tid
- kan udøve strategisk ledelse og praksisnær sparring
- arbejder struktureret og kan arbejde med langsigtede processer, med fokus på mål, helhed og detaljer
- kan lede den faglige udvikling med relevante værktøjer ift. didaktik, trivselsudvikling samt specialpædagogik
- har stærke kommunikative evner både i skrift og tale
- kan begå sig naturligt som leder i både formelle og uformelle kontekster
- vægter trivsel og fællesskab i hverdagen

### Vi kan tilbyde dig

- et arbejdsfællesskab med et højt specialpædagogisk fagligt niveau
- et samlet personale der brænder for opgaven, ser muligheder, er fleksible og som gerne vil videreudvikle i samarbejde med en kompetent leder
- et nyetableret stærkt lederteam der samarbejder om de komplekse opgaver, som Assens Dagtilbud og Skole rummer
- en arbejdsplads, hvor der er høj grad af indflydelse på både lokalt og kommunalt niveau
- en arbejdsplads med "højt til loftet" og hvor vi sætter pris på dagens gode grin

### Jobfunktioner som afdelingsleder i Kridthuset

- Nærmeste personaleleder for ca. 30 medarbejdere
- Budgetansvarlig for afdelingens driftsbudgetter
- Vikardækning og fraværsregistrering i samarbejde med øvrige ledelse og koordinatører
- Løbende sparring med medarbejdere vedr. elevsager

- Deltagelse i arbejdsmiljøudvalgets møder
- Tovholder og ordstyrer på netværksmøder
- Ansvarlig for løbende visitation og re-visitiation
- Deltagelse i teammøder, afdelingsmøder og specialpædagogisk ledernetværk
- Og meget andet

### Din erfaring og baggrund

- Du har med stor sandsynlighed en baggrund som uddannet lærer eller pædagog
- Du har teoretisk viden og gerne praksiserfaring fra specialområdet, hvor du har arbejdet med eksempelvis neuropædagogik, hjernesmart pædagogik, socioemotionelle vanskeligheder og NEST-principper
- Du har gerne erfaring med ledelse igennem vejleder- og koordinatorfunktioner fra lignende institution i enten offentlig eller privat kontekst
- Du trives i funktionen som nærmeste personaleleder
- Du enten har en lederuddannelse, er i gang med én, eller har lyst til at begynde på én

### Yderligere informationer

Vi forventer at alle interesserede kontakter os for at aftale besøg og rundvisning i enten september eller oktober. Kontakt dagtilbuds- og skoleleder, Lars Øgendahl Overgaard, for nærmere aftale på tlf. 21 38 02 43 eller på mail [larso@mariagerfjord.dk](mailto:larso@mariagerfjord.dk)

Ansøgningsfristen er onsdag d. 30. oktober kl. 12.00.

Første samtalerunde finder sted onsdag d. 6. november i tidsrummet kl. 14.00-20.00. Anden runde samtaler afholdes torsdag d. 14. november i tidsrummet kl. 14.00-18.00.

Som led i ansættelsesrunden bliver der udarbejdet en personprofil mellem første og anden runde. Tilbage melding på personprofilen bliver tirsdag d. 12. november om eftermiddagen, hvor rekrutteringskonsulent samt dagtilbuds- og skoleleder vil deltage.

Vi indhenter reference efter nærmere aftale inden endelig aftale om ansættelse.

### Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker på overenskomstmæssige vilkår, hvor lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation. Afhængigt af erfaring og kvalifikationer ligger lønniveauet i runde tal i spændet mellem 46.000-51.000 kr. pr. måned.

Din primære arbejdsplads vil være i Assens, men der må dog forventes en del kørsel i hele kommunen. Det vil derfor være nødvendigt, at du har et gyldigt kørekort og egen bil.

Der indhentes straffe- og børneattest, og ansættelsen er betinget af, at disse kan godkendes.

For at være ansat i Mariagerfjord Kommune skal du have MitID.

### Om Mariagerfjord Kommune

Mariagerfjord Kommune er en af Danmarks smukkeste kommuner med en unik og varieret natur ved skov, strand og fjord. Vi ligger centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Vores mål er klart: Vi vil mere, og der er plads til flere. Derfor har vi fokus på at skabe de bedste rammer for vores cirka 42.000 borgere, for vores erhvervsliv og for udviklingen af kommunen.

I Mariagerfjord Kommune ønsker vi, at alle vores 3.400 medarbejdere oplever sig som en vigtig del af fællesskabet. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi løser kerneopgaven bedst muligt og gør en forskel for vores borgere. Vi har fokus på psykologisk tryghed og viser respekt for hinandens forskelligheder. Alle tager vi et medansvar for fællesskabet og opgaven, og derfor lægger vi også stor vægt på et velfungerende samarbejde i MED-organisationen.