

Sygeplejerske til Hobro Alderdomshjem

Vil du være med til at sikre høj kvalitet i pleje og omsorg for vores borgere på Hobro Alderdomshjem?

*Brænder du for borgernær sygepleje, kompetenceudvikling og tværfagligt samarbejde?
Så har vi en spændende mulighed til dig!*

Vi søger en engageret og fagligt stærke sygeplejerske til Hobro Alderdomshjem primært afklaringspladserne, hvor du bliver en central aktør i kvalitetsudviklingen af beboernes pleje, i understøttelsen af og deltagelse i den borgernære opgaveløsning i komplekse forløb og i udviklingen af de sygeplejefaglige indsatser.

Stillingen er på fuld tid og der vil primært være tale om arbejde i dagtiden, men tjeneste i aftenstunden kan forekomme. Du forventes at arbejde hver 4. weekend.

Om jobbet

Som sygeplejerske på et plejecenter spiller du en vigtig rolle i at sikre høj kvalitet i pleje, omsorg og sygepleje for vores beboere. Mange af vores borgere lever med multisygdom, herunder kognitive funktionsnedsættelser som demens, samt komplekse sundheds- og sociale problemstillinger.

Din funktion vil spænde over både kliniske sygeplejeopgaver og kompetenceudvikling af personalet samt et tæt samarbejde i tværfaglige teams. Derudover vil du have en vigtig rolle i systematisk og kontinuerligt arbejde med kvalitetsforbedringer og du er en vigtig medspiller i samarbejdet med beboernes familie og venner.

Vi søger dig, der:

- Er fagligt dygtig og engageret, som brænder for at styrke vores teams, og bidrage til høj kvalitet i plejen af vores beboere
- Er uddannet sygeplejerske med erfaring inden for ældrepleje eller lignende felt
- Arbejder selvstændigt, men trives i et tværfagligt samarbejde
- Har stærke kommunikative evner og en anerkendende tilgang til borgere, pårørende og kolleger
- Brænder for kvalitetsudvikling og kompetenceudvikling af medarbejdere
- Er omstillingsparat og kan håndtere komplekse og akutte sygeplejesituationer.

Dine arbejdsopgaver inkluderer

Kliniske sygeplejeopgaver

- Udarbejdelse og implementering af individuelle plejeplaner i samarbejde med tværfaglige teams
- Udførelse og vurdering af kliniske sygeplejehandlinger såsom medicinadministration, sårbehandling og monitorering af vitale funktioner
- Supervision og understøttelse af kolleger i kliniske opgaver for at sikre overholdelse af faglige standarder
- Håndtering af akutte sygeplejesituationer og ændringer i borgerens helbredstilstand
- Helhedspleje med særlig opmærksomhed på borgere med komplekse eller akutte problemstillinger.

Kompetenceudvikling

- Undervisning, vejledning og borgernært følgeskab af plejecenterpersonalet

- Deltagelse i udvikling og implementering af interne uddannelsesprogrammer
- Formidling og implementering af ny faglig viden og forskning i praksis
- Systematisk overdragelse af sygeplejeopgaver og sikring af korrekt oplæring af kolleger.

Mono- og tværfagligt samarbejde

- Tæt samarbejde med læger, terapeuter, social- og sundhedshjælpere og -assistenter samt øvrige faggrupper
- Faglig sparring og koordinering af plejeplaner i tværfaglige teammøder
- Aktiv deltagelse i netværksmøder for plejecenter-sygeplejersker
- Understøttelse af konstruktive faglige dialoger på plejecentret.

Borgernær tilgang og kvalitetsforbedringer

- Individuel tilpasning af pleje ud fra borgerens behov og ønsker
- Aktiv deltagelse i udvikling og implementering af kvalitetsforbedrende tiltag
- Overvågning af borgernes trivsel og helbred samt bidrag til beslutninger, der øger livskvaliteten
- Systematisk triagering, deltagelse i indflytningssamtaler og borgerkonferencer
- Rollemodel i faglighed, kommunikation og adfærd.

Samarbejde med familie og venner

- Skabelse af tillidsfulde relationer til beboernes familie og venner
- Rådgivning og vejledning af pårørende om pleje og beslutninger vedrørende borgerens trivsel
- Sikring af en åben og tryk kommunikation mellem plejecentret og borgerens pårørende
- Bidrag til et imødekommende og trygt miljø for både borgere og deres netværk.

Vi tilbyder

- En spændende og udviklende stilling i et fagligt stærkt miljø
- Mulighed for at arbejde med borgernær sygepleje og tværfagligt samarbejde
- Løbende kompetenceudvikling og faglig sparring
- En arbejdsplads, hvor vi værdsætter et godt arbejdsmiljø og et stærkt kollegialt fællesskab.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes besat pr. 1. november 2026. Stillingen er en fuldtidsstilling med ansættelse efter gældende overenskomst. Vi forventer at afholde ansættelsessamtale den 28. september 2026.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte plejecenterleder Kirsten Severinsen på 97115351 eller kisev@mariagerfjord.dk

Den, der tilbydes stillingen skal, efter anmodning, kunne præstere en tilfredsstillende straffeattest.

For at være ansat i Mariagerfjord Kommune skal du have MitID.

Særligt om ansættelsen

Som led i sundhedsreformen virksomhedsoverdrages denne stilling fra Mariagerfjord kommune til Region Nordjylland pr. 1. januar 2027.

Når du søger stillingen, bliver du derfor en del af et fagligt område, som fra 2027 skal være med til at udvikle og drive de nye sundheds- og omsorgspladser i Region Nordjylland. Du får mulighed for at være med fra begyndelsen og bidrage til udviklingen af et nyt sundhedstilbud med fokus på et nært, sammenhængende og rehabiliterende tilbud til borgerne.

Du kan læse mere om, hvad virksomhedsoverdragelsen betyder for din ansættelse, her: Til medarbejdere og ledere, der skifter arbejdsplads til Region Nordjylland

Om Hobro Alderdomshjem

På Hobro Alderdomshjem er der 52 plejeboliger, 10 afklaringspladser og 2 akutstuer. Her arbejder fagligt engagerede medarbejdere sammen med beboere, pårørende og frivillige om at skabe en hverdag, hvor beboere støttes til at leve livet, som de ønsker, med højest mulig livskvalitet ved at bruge deres egne ressourcer. Der arbejdes målrettet med rehabilitering bl.a. gennem fysiske og sociale aktiviteter.

Om Ældre og Omsorg

I Ældre og Omsorg i Mariagerfjord Kommune er vi ansat til to ting: faglighed og samarbejde. Som medarbejder skal du være med til at insistere på begge dele – og hjælpe med til at skabe en kultur, hvor faglig udvikling, arbejdsglæde og fælles ansvar går hånd i hånd

Om Mariagerfjord Kommune

Mariagerfjord Kommune er en af Danmarks smukkeste kommuner med en unik og varieret natur ved skov, strand og fjord. Vi ligger centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Vores mål er klart: Vi vil mere, og der er plads til flere. Derfor har vi fokus på at skabe de bedste rammer for vores cirka 42.000 borgere, for vores erhvervsliv og for udviklingen af kommunen.

I Mariagerfjord Kommune ønsker vi, at alle vores 3.400 medarbejdere oplever sig som en vigtig del af fællesskabet. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi løser kerneopgaven bedst muligt og gør en forskel for vores borgere. Vi har fokus på psykologisk tryghed og viser respekt for hinandens forskelligheder. Alle tager vi et medansvar for fællesskabet og opgaven, og derfor lægger vi også stor vægt på et velfungerende samarbejde i MED-organisationen.

Vi ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge job hos os, uanset personlig baggrund.