

Arden Hjemmepleje søger SSH til aftenvagt - En hjertevarm arbejdsplads med plads til alle

Da vi har fremgang i borgerydelser, har vi brug for flere hænder til fælles at løfte opgaven. Du vil, som medarbejder i Arden Hjemmepleje, blive en del af et stærkt, fagligt funderet og professionelt team, hvor samarbejdet og arbejdsmiljøet er i højsæde! Dette tager vi meget alvorligt, og der er derfor altid god tid til at dokumentere, læse observationer og sparring med dine kollegaer. I Arden Hjemmepleje er man derfor aldrig overladt til sig selv.

Arden Hjemmepleje består af en række utrolig kompetente SSA, SSH og enkelte ufaglærte, som sammen løfter kerneopgaven upåklageligt. Men vi mangler flere for at fuldende teamet!

Vi søger 1 social og sundhedshjælper til en fast stilling, primært i aftenvagt med tiltrædelse den 1. februar 2025

- SSH, 37 timer ugl. med arbejde hver 2 weekend.
- Arbejdstiden vil primært være placeret i aftenvagt i et fast 5/2 rul, samt enkelte dagvagter.

Er du ufaglært med en stærk interesse for faget – så er vi altid nysgerrig på at møde dig og se om der er et match til en midlertidig stilling.

Arbejds miljø

I Arden Hjemmepleje snakker vi ikke kun om samarbejde, vi sætter handling bag ordene. Vi hjælper hinanden på tværs i opgaveløsningen, fordi et godt arbejdsmiljø kræver handling, samarbejde og kommunikation.

Faglig sparring

Vi er gode til at give feedback til hinanden, og til at sparre i gruppen, når vi gennemgår borgerne ved temamøder, og via observationer i vores omsorgssystem. Som SSH i Arden Hjemmepleje arbejder man tæt sammen med andre faggrupper på tværs af vagtlag for at sikre en høj faglighed, hvor vi ikke vil gå på kompromis med patientsikkerheden eller fagligheden.

Indflydelse

Som SSH i Arden Hjemmepleje er du en central og uundværlig del af vores opgaveløsning, hvilket betyder at du har indflydelse på arbejdspladsen, i tæt samarbejde med koordinatorene og leder. Medarbejderen i Arden Hjemmepleje står stærkt sammen skulder ved skulder, og der er derfor ingen dårlige spørgsmål eller fejlfinderkultur, fordi det er imod vores værdier. Når du arbejder i Arden Hjemmepleje skal du aldrig være i tvivl om, at du bliver set, hørt og værdisat, fordi uden dig, ville vi ikke kunne levere den kæmpe indsats vi gør i hverdagen for vores borgere, pårørende og kollegaer.

Vi lægger vægt på, at du:

- Kan arbejde systematisk, selvstændigt og bibeholde overblikket
- Kan tage initiativ, reflektere og være aktiv i faglig sparring
- Vægter humor og ærlighed højt
- Er omstillingsparat, da vores hverdag er præget af mange forskellige udfordringer
- Har kendskab til og er fortrolig med IT eller mod på at lære det
- Vil bidrage til elevernes og kollegaers læring

Oplæringsperiode/ Intro

Vi ser en stor vigtighed i, at du får en god introduktionsperiode med udgangspunkt i dine personlige- og faglige kompetencer. At du får en start, hvor du føler dig tryk i de opgaver, du skal udføre. Der vil altid være en kollega tilknyttet netop dig i den første periode, som du altid kan søge sparring hos!

Hvis du kan se dig selv som vores nye kollega, er det måske lige dig, som vi mangler :-)

Tiltrædelse 1. februar 2025

Ansøgningsfrist den 1. december 2024.

Samtaler forventes afholdt onsdag / torsdag i uge 49.

Ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Der indhentes straffe- og børneattest, og ansættelsen er betinget af, at disse kan godkendes.

For at være ansat i Mariagerfjord Kommune skal du have MitID.

For yderligere oplysninger

Kontakt Hjemmeplejeleder Karen Lerond Jespersgaard 97115870 eller på kajes@mariagerfjord.dk

Om Mariagerfjord Kommune

Mariagerfjord Kommune er en af Danmarks smukkeste kommuner med en unik og varieret natur ved skov, strand og fjord. Vi ligger centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Vores mål er klart: Vi vil mere, og der er plads til flere. Derfor har vi fokus på at skabe de bedste rammer for vores cirka 42.000 borgere, for vores erhvervsliv og for udviklingen af kommunen.

I Mariagerfjord Kommune ønsker vi, at alle vores 3.400 medarbejdere oplever sig som en vigtig del

af fællesskabet. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi løser kerneopgaven bedst muligt og gør en forskel for vores borgere. Vi har fokus på psykologisk tryghed og viser respekt for hinandens forskelligheder. Alle tager vi et medansvar for fællesskabet og opgaven, og derfor lægger vi også stor vægt på et velfungerende samarbejde i MED-organisationen.